

穀保家商 113 學年度第一學期期始校務會議紀錄

時間：113 年 8 月 29 日 13:10

地點：鼎新樓視聽中心

主席：嚴校長英哲

出席人員：如簽到表

記錄：邱紫菱

一、 **主席報告：**113 年 8 月 29 日下午 13:10 宣佈 113 學年度第一學期期始校務會議會議開始。

二、 **介紹貴賓：**家長會榮譽會長-張重雄、學生代表-班聯會會長楊珮芯及時尚科會長吳佳怡。

三、 **頒獎：**

1. 本學期翁瑞敏小姐將於 10 月 1 日屆齡退休、李文鈴小姐申請 10 月 1 日退休獲准，建請 鈞長頒發紀念獎牌。

翁瑞敏小姐退休感言：我本來說不哭的，謝謝大家，再次感謝蘇穀保先生，還有董事長的媽媽及董事長，我準備很多感言耶，但是他們都沒有通知我…我還有 AB 版但沒時間說了，我一定會打一段話再感謝各位，我今天真的有點失常，因為我真的有點難過，剛剛才知道我要站在這裡，但因為看到董事長我就勾起以前的回憶，我所有的精華，45 年在穀保成長，感謝穀保給我一個非常美好的人生經驗，我在這裡是一個小女孩，是一個媽媽，甚至我現在可以說是一個阿嬤，我在這裡最高興的是有一群愛我的同仁，還有一群愛我的小孩，每一屆都有不同的小孩會回來看我，就像昨天成龍主任說我們畢業很久的校友回來都會問阿敏姐呢？阿敏老師呢？這是在穀保最重要的經歷，未來出去我不知道我

會經歷什麼，但這 45 年絕對是我人生最重要的，我要再一次的感謝各位，如果給我時間，我應該講得會更好，謝謝大家。

李文鈴小姐退休感言：大家晚安，我哭點本來就很低啦，尤其把阿敏排在我前面，他講到我們的老董事長蘇高愛…非常非常感謝我的阿姨，三十年前穀保給我這個工作，這一路走來原生家庭給我的工作很多磨難，但一路上我要感謝的貴人很多，所以真的很感謝大家，也希望大家好好珍惜這個工作，謝謝。

四、董事長致詞：我們的大哥大、校長及各位同仁大家午安，今天一定要來是因為新學期的開始，那很不容易的…之前幾年招生人數驟降，我們今年招生人數竟然能夠再回來，真的很不容易，我在 2 月 15 號那一天有跟各位說過，這個環境是我們大家的，也希望大家更一起來努力，我相信剛剛兩位同仁他們有感而發，我想大家都是有感情的，那一定也不希望看到穀保會面臨到現在少子化，有些學校後面的下場…這次能夠增加 120 名新生真的很不容易，除了我們自己要去檢討原因，去探討是不是跟我們的生活常規或髮禁哪方面的原因的改變才有所幫助？我想不管怎麼樣，最大的因素應該是各位同仁的努力，我相信上次這樣講大家應該都是有盡力的，所以才能有今天這樣子的成績，所以今天要親自來跟各位同仁表示最高的謝意，謝謝你們，但是好還是要維持住，我們這幾年最重要的流失率問題一直很嚴重，我想明年也是一個非常關鍵的年度，如果我們的學生數流失率的問題沒有把它降低，勢必還會面臨到需要想辦法來因應接下來遇到的問題，所以在這裡還是一樣要繼續請各位同仁更加油，我相信你們還有很多潛力可以發揮的，如果要我們的環境能夠維持住或能夠更好，真的要拜託大家繼續努力，今年度新的招生獎勵辦法才剛開始執行而已，如果我們的招生流失率能夠降低，甚至

招生人數能夠增加，我相信董事會一定很樂意再提撥更多的獎勵金來鼓勵大家，在這裡我想大家一起努力，這個環境一起來維護，最後還是再次的拜託大家，也謝謝大家，然後祝大家平安健康，謝謝。

五、主席：112 學年度第 2 學期期末校務會議紀錄請參閱。

六、校務會議

各處室報告：(如會議資料)。

七、各處室補充報告：

教務主任：(詳見期始校務會議資料 p14～p17 暨附件 PPT 檔)。

學務主任：(詳見期始校務會議資料 p18～p24 暨附件 PPT 檔)。

1. 本學年有三位國際交換生，都是女生，一位法國兩位巴西，今天到校選科並領取服裝，後來都選了多媒科，未來有勞多二的志鉉與慧萍老師多協助，下周一會開協調會，屆時再做詳細報告。
2. 阿敏姐是我一進穀保就接觸的人(時任人事室幹事)，就像銘記一樣，有什麼大小事情都問阿敏姐，到近期與阿敏姐在學務處共事，一直很敬佩她對工作的熱忱，完全沒有職業倦怠，不斷的學習新知，也陪著學生東奔西跑，參與各項活動，對弱勢學生更是照顧有加，我也期許自己工作到一樣年紀的時候，還能這麼有活力。對文鈴小姐說的「要珍惜穀保這份工作」，很有感觸，雖然還沒有要退休，但也很珍惜這份工作，期許自己對得起這份薪水。

輔導主任：(詳見期始校務會議資料 p25～p32 暨兒少性剝削防治宣導)。

總務主任：(詳見期始校務會議資料 p33)。

1. 耐震招標到目前為止第三標流標，耽誤到老師真的很抱歉。

2. 老師停機車請不要停校門口旁機車棚，那裡是要留給來賓或廠商停的。
3. 明天開始校車正常行駛，新生目前還沒繳錢一樣可以坐。

會計主任：(詳見期始校務會議資料 p34～p36)。

人事主任：(詳見期始校務會議資料 p37～p40)。

1. 佈達 113 學年度行政異動部分：實習處實習組長陳詩宇師、建教組長陳世銘師、(原技檢組調整業務後改設就業組)就業組長石玉慧小姐、餐飲科主任詹子璋師，資處科主任呂金昇師。何懿宸先生調至註冊組、林春婷小姐調至訓育組、蕭好琰小姐調至生輔組。
2. 介紹新進同仁：113 學年度新進代理教師：餐飲科林青諾師、林鈺婷師；時尚科陳孝銘師。
3. 人事室報告資料在 p37~40，請參閱。人事室已於差勤系統內新增若干電子表單，相關表單已彙整於第 38 頁，請同仁善用電子表單。
4. 再次重申 110-2 期始校務會議時已宣達：上班時間參與線上研習或會議，因無返往交通問題，故一律在校參與該項活動。若已報名，但無意願在校參與者，則請以個人假別辦理請假手續。
5. 再次提醒同仁連絡電話或通訊地址有異動者，請於下週五(9/6)下班前，至人事室登記更改。

實習主任：(詳見期末校務實習處會議資料暨附件 PPT 檔)。

八、 國家防災日宣導(慶昌教官)：9 月 21 日為國家防災日防震演練，在演練前要利用校務週報向所有老師宣導演練及注意事項，請導師督促同學完成預演及正式演練事項。當天演練為 9 時 21 分，尤其餐飲科上專業課程是否要實做，請餐飲科

科主任在做考量。

九、提案討論：

案由一：修訂本校「學生申訴及再申訴評議委員會組織及運作辦法」。

說明：如提案單說明。

決議：89 人出席，同意 79 票，本案決議通過。

十、臨時動議：無。

十一、校長結論：（詳見期始校務會議資料 p13）

1. 明年 114 年就是屬虎的新生低潮，在招生方面我們因應方式要更活潑更積極。
2. 挽救學生人數的流失率，招生配額辦法第一年實施後是否需要做調整？行政這麼難找人，要從哪個地方把行政跟老師做個區隔？未來在開學後的第一次的教學研究會，請各領域做討論這些數據，我們之後還要再開共識營。
3. 現在連 AI 科技都要融入到輔導，輔導學生怎麼跟 AI 講話，我不知道未來科技會發展成什麼樣子？未來上課都要融入 AI，最近很多領域研習也是跟 AI 有關，這種技術你不去學習就要被淘汰了。

十二、學生代表：

1. **班聯會會長楊珮芯：**校長、大哥大、董事長、主任及各位老師，大家好，我是新班聯會會長型三智班楊珮芯，我是第二次參加這種大型會議，每次參加完會議，我都收穫及學習到很多，也謝謝各個處室單位，還有各個老師對學生的付出，謝謝大家。
2. **時尚科會長吳佳怡：**校長、大哥大、董事長、各位主任及老師，大家好，我是時尚科的會長吳佳怡，我是第一次參加這種大型會議，現在其實有點緊張，我

聽到很多主任的報告，覺得老師跟主任就是都很用心，現在老師真的很不好當，所以各位老師辛苦了，謝謝大家。

十三、榮譽會長(張重雄)：各位老師大家好，今天看到開會情形，大家都很有愛心，穀保老師為了關心學生們未來的前途、不要讓學生們犯錯誤，容易就會踩到紅線，大家要注意。還有一點就是老師要有愛心，因為國中生剛來穀保要更關心，都是日常的一句話，學生以後如果有一天遇到老師，都會說老師以前教的都是真的，這種情況下老師是最重要的，感謝各位，謝謝大家。

十四、散會。