

穀保家商 109 學年度第 2 學期期末校務會議紀錄

時間：110 年 7 月 2 日 13:10

地點：線上會議

主席：嚴校長英哲

出席人員：如簽到表

記錄：邱紫菱

一、 頒獎

1. 實習組頒發 109 學年度國中技藝競賽指導老師感謝狀：王亭權

老師、王麗芳老師、田芝艷老師、朱育慧老師、江裕春科主任、
余明修老師、吳曼菁老師、邱崧榕老師、洪雅芳組長、許寧婕
老師、郭鳳玉科主任、陳世銘老師、陳芬香老師、陳莉諄老師、
陳詩宇老師、蔡明娟老師、顏湘庭老師、蘇素華主任以及鍾森
盈老師。

（感謝學校、家長會贊助指導及獎勵等經費）

2. 頒發第 50 屆全國技能競賽北區分區技能競賽校內指導老師獎

狀：江裕春科主任、朱育慧老師、邱崧榕老師及顏萍宜老師。

3. 恭喜何懿宸同學及江裕春科主任榮獲 109 學年新北市技藝教

育績優人員獎暨全國技藝教育績優人員獎。

二、 主席：宣讀 109 學年度第 2 學期期始校務會議紀錄決議事項(詳

如附件資料)。

三、 各處室報告：(如會議資料)

教務主任：(詳見會議資料 p12~p34 頁)。

1. 請高三導師協助學生除非有急用畢業證書，經過報備導師、生輔組、註冊組，方可到校領取畢業證書。
2. 高一高二課程群組要持續維持(延續應用及隨時檢核備查補課計畫)。
3. 高三課程群組須維持到高三同學辦完離校手續方可退出。

主席：有關於因應疫情所產生的教學方法的改變，我相信大家從不熟到現在應該有一些心得了，包括你在上課過程當怎麼去掌控學生。關於新生人數減少的部分等七月中免試入學名單進來之後，教務處分配給各位同仁學生個資的時候，第一當然妥善保管不能隨便外流，第二就麻煩盡洪荒之力、不急不徐、不卑不亢、不要太急促的口吻問學生如果不來報名是否可以提供意見？或是請他提供給我們一些還在猶豫的朋友，可以向朋友介紹穀保家商這五個職業類科，請他上校網報名，這是順道行銷招生啊，以前在每學期快結束的時候我們都會在國中技藝班的休業式和我們自己校內同學的結業式，都會請國中同學跟我們的同學互相交流穀保的好，但最近因疫情就真的是沒辦法，所以在七月中打電話提醒有錄取的學生，也順便幫我們招生一下。雖然遠距教學對於班級學生的輔導、對學生家庭的了解，我覺得還是適時的

給予關懷，我知道那個輔導問卷關懷跟實體關懷是有差距的，我相信在老師你有空的情況之下，發覺學生有異樣、他常常上課不出現、成績變差或是他以前在班上就是比較有狀況的，可以時不時的打電話去詢問一下。

輔導主任：（詳見會議資料 p78~p99 頁）

1. 關於高一高二期末 IEP，如果已經將紙本交給各個班級的導師，那您就不需要再繳交電子檔，相關繳交注意事項的部分我們已經在 6 月 29 號用 E-mail 告知大家怎麼上傳至雲端，若尚未繳交請於 7 月 12 號之前協助我們完成。
2. 教師研習今日已發信提醒各位老師，當天教師研習的一些相關的資訊再麻煩老師留意。

主席：這學期因疫情未舉行實體的 IEP，很多狀況跟業務推動及師生關係在在都在考驗我們，輔導室最後提供一些線上的輔導資源或影片，不一定是 for 學生，有時候我們去看看搞不好也隨著工作的時間增長、年齡的增長或和家人的一些人際關係…或許我們自己跟家人都用得到，所以希望趁著這一波疫情大家有比較多的時間，有空真的去看一下，系統請大家務必要在每一年或每一學期都要登錄一次，雖然目前輔導學生無法跟他有實體的接觸，老師們不至於眼不見為淨，因為學生說你沒看到但他問題還是存在著，如果說沒辦法直接跟著學生有接

觸，可以透過和他比較好的同學，問他在學校最近過得如何？能得到訊息我覺得蠻重要的，是家裡有一些狀況的嗎？我覺得真的是有必要。雖然學生學習歷程系統的截止日延長，可是學生如果說你不 push 他就跟報所得稅一樣都會拖到最後，拖到最後他的品質就會不好，也壓縮到你自己要去認證的時間，我覺得不用把自己弄到的那麼緊繃，所以請老師們多提醒學生盡早完成會比較好。

總務主任：（詳見會議資料 p100~p101 頁）。

1. 耐震詳評必須要在明年底以前完成，如果有影響老師進出不方便的部分請老師見諒。
2. 這學期消防演習改為線上影片欣賞，這個不是我們說要改為線上就可以的，法規上規定我們半年必須要辦理一次實體演練，本學期是因為特殊原因，有詢問過二重消防分局後才改線上影片欣賞。
3. 校園停車這學期的汽機車大部分的同仁都有遵守停放，感謝同仁們的配合。
4. 本學期報修的部分截至 6 月 12 日總共有 600 多筆，跟上學期比較大概將近多了大概 200 筆，其中阻塞清出來的部分大多是食物殘渣，同學把沒有吃完的那個團膳都倒進馬桶，有時候一天同一個地方還報修兩次三次，我們維修人員真的很無奈，所以

請老師幫忙，如果看到同學有不當行為請幫忙制止。

5. 今年大葉大學有租借 113 教室做為碩士在職專班上課的教室，

感謝麗芳老師跟學生的幫忙讓他們有好的上課的環境。

主席：廁所不通的問題小鄭跟裕隆有跟我提到，有時候一天就去確認馬桶兩次，不是青菜就是雞骨頭，我問學生說你們家也都倒在馬桶嗎？怎麼養成這樣的生活常規，大部分都是維修人員戴手套下去把他挖出來，如果就為了雞骨頭敲掉馬桶要一萬多塊，學生從小就養成這樣投機取巧我覺得真的是不 OK。修業樓、務實樓及鼎新樓這三棟樓不同年代的法規，我們被要求的標準不一樣，在大概十幾年前內操場三棟危樓花了很多錢去做補強拉皮，現在新法規規一定要經過初評，初評沒過那就是要整個補強至少都兩千萬以上跑不掉，這是一個很大的金額，沒有符合政府的規定未來發生地震什麼的不能開玩笑，所以務必落實的去做。

實習主任：（詳見期末實習輔導會議手冊暨期末實習會議工作業務報告）

1. 這一兩年來對於對外行銷我們也更加積極，這些可以行銷的亮點像是全國技能競賽或是國中技藝競賽，都可以看出我們的成績都比往年來的高，也藉由這樣的契機來做行銷，很感謝所有指導老師的投入。

2. 這一學期當中我們有進行記者會或者是新聞發佈會，在辦這些業務的過程當中其實有很多的前置作業，感謝所有協助的行政同仁、老師及同學。
3. 各項專案計畫經費都得來不易，也需要各位同仁的支持，很感謝實習處的同仁願意來著手撰寫計畫，也拜託所有的老師跟同仁支持我們這些科主任他們辛辛苦苦寫的計劃。
4. 防疫期間停課不停學，專業實習課程看到很多的老師拍影片想盡辦法與學生產生互動，真的很感謝各位老師。
5. 技能檢定真的很感謝技檢組，因為疫情餐飲科相關檢定的業務一再往後延做了好幾次，真的感謝他們。
6. 建教班校外實習、實用技能班及一般班餐飲科的實用技能因疫情的關係作彈性處理，感謝所有的導師跟行政團隊。

主席：感謝潘師傅、何師傅、餐飲科主任、森盈老師和崧榕老師支援操作機器，上週有看到教育局把這個發成新聞，也有看到中時電子報跟聯合電子報訪問科主任，還有照片都拍得蠻好的，其實效益就是這樣一點一滴的慢慢的累積，尤其是專業課程的老師真的謝謝你們。

人事主任：(詳見會議資料 p104~p106 頁)

1. 本學年王丁可老師屆齡退休，王亭權老師及楊美儀老師申辦退休，因現在疫情達到第三級，後續待能召開實體會議再邀請以上三

位老師到校頒發紀念獎牌。

主席：感謝這三位老師多年來對學校貢獻與付出。

會計主任：(詳見會議資料 p102~p103 頁)。

學務主任：(詳見會議資料 p35~p77 頁)。

1. 7 月 5 號下午反毒知能研習課程內容食品研習的部分實體改成線上研習，研習時間原本是從一點十分到三點，現在因為改線上研習，課程時間可能會縮短成一個小時。
2. 原本行事曆上排定 7 月初到 7 月 16 號的返校打掃班級，因為三級警戒措施學生還不能到校，在這段期間被安排返校打掃班級的導師，麻煩通知學生返校打掃暫停。

主席：實體研習改線上研習時間縮短，希望能在防疫群組通知老師。

四、提案討論：

案由一：修訂本校「教職員工給假辦法」乙案。

說明:如提案單說明。

決議:100 人出席, 同意 84 票, 本案決議通過。

案由二：修訂本校「教職員出勤管理辦法」乙案。

說明:如提案單說明。

決議:100 人出席, 同意 71 票, 本案決議通過。

五、臨時動議：

1. 周琮智師：感謝志鎰老師、森盈老師及亞萍老師的付出讓高愛基金會可以順利執行，今年團膳協助 56 人次，急難救助 5 人次，以上一整年合計 61 人次，感謝全校老師的配合，推薦由林淑錦老師擔任新年度委員。
2. 石玉慧師：校友會總幹事已於今年 6 月請辭。

六、校長結論：(詳見會議資料 p10 頁)

1. 到 6/23 為止新生人數 395 人，跟去年同期少了 39 人，較去年 434 人相比大概將近一成，這個背後的代表數字是什麼？今年跟去年的全國新生人數大概會少 3100 人左右，這警訊約有幾個點…第一個是當然別人會比我們更認真，別人少的少一點我們少得多一點，當然有的學校少的更多，那再來就是國中生還在觀望，前幾個禮拜優免榜單行政同仁打電話去跟學生詢問，還有上禮拜透過一些同仁，其他管道的比如說線上報名、建教班和技優的，有部分的同學說都還在觀望，觀望什麼？要等到免試入學看有沒有更多選擇，有的直接回應說他錄取到什麼學校，當然我們聽了也是失望…不過我們都會盡量跟他說，如果說你有其他同學覺得我們學校不錯可以幫我們介紹，也有可能五月中到現在關鍵期間沒有辦法接觸到國中生，包括突然國中技藝班無法上課了，以前國中技藝班至少都會入班跟每個國

中技藝班講，就是點招生的味道啊…或是人生規劃的這些內容等等，可是今年真的迅雷不及掩耳沒有這方面的機會，以前國中會考完之後部份國中都會打電話詢問說可否來我們學校參訪？或是職業試探？很多都沒經費但我們也樂於接受，今年連這樣的機會也沒有了。

2. 另外校譽減損…關於校慶負面新聞是否有其他我們不知道的？

若接收到訊息請務必告知學校，讓我們知道在哪個時間點讓外人有這樣不好的印象。

3. 停課不停學從5月18號到現在，教育局常常LINE訊息給我們，

有訊息是重複或加長的，或是隨著疫情寬鬆會有一些不一樣的來文指導，我相信著學務處也會很快貼在防疫群組，有些同仁會認為說他每次都被洗版，如果是個班問題請私訊對方，這部分就麻煩大家配合。

4. 遠距教學的部分跟實體上課面對面效果是有落差，目前只能用

這種方式呈現，期末的成績、期末考跟學年總成績要多元彈性從寬處理，過程當中可以培養遠距教學的能力，家裡面的學生也麻煩大家抽空多聯繫。

5. 除了上課的同仁之外，行政同仁在兼具防疫還有不影響份內工

作的前提，以分流的方式到校上班或者是居家遠距辦公，不管

在學校在家裡都是要有辦公的心態，未來疫情解封或是防疫層級下降之後，我們要面對學生不希望互相傳染到，如果沒有必要緊急的話人多的地方就盡量不去。

6. 招生都在努力，好的新聞都要自己賣力去推銷，負面的新聞人人都是蜂擁而至跟蒼蠅一樣揮也揮不走，因為現在每個人都是自媒體，我們要從高的地方去看整個事情，這部分可以讓我們引以為惕，處室在處理活動的時候都有可能會發生，凡事應該未雨綢繆不要臨渴掘井，無論招生策略調整、專業課程老師或一般科目共同老師須具備多元專長，等到哪天有需求才會魚幫水水幫魚，不是等時間到才去做準備。
7. 本校與社團法人中華釋迦功德會仰望實驗學校之校舍合約草案已通過，預計於暑假簽約。
8. 招生率很辛苦，一點一滴也不嫌一個學生少，餐飲科現在高一升高二、高二升高三的年級原本都四個班，目前兩個年級都是153人左右，如果按照我們過去的標準應該要併班了，今天我們有一些考量所以沒有併班，高二升高三三班經歷過兩年的洗禮才到153人併班標準，可是高一升高二也才將近一年的洗禮就已經達到四個班併三個班的人數規模縮減，我覺得這個值得我們思考一下，當然我必須講現在學生跟家長觀念都跟我們差

很多，班級經營的部分…我常常在講怎麼去面對這樣的小孩子，有時你們在上國中技藝班的時候…你很難想像為什麼他們的談吐舉止這麼的不成熟？這麼的幼稚？這個社會在成長過程中給他們的就是這樣子，大家真的是要調適自己與時俱進面對現在的小孩子跟家長。

9. 7 月份開董事會要審下學年度的預算，目前初編下來要負數 6000 多萬，包含剛才總務處報告的鼎新、修業和務實這三棟樓的補強工程 2000 萬元是含在裡面，我們校務基金多少我相信大家都知道，從前幾年四億多到現在三億多，如果再真的負數 6000 多萬的話那很快就破二億了，像出現問題的學校…當他們校務基金沒有的時候，面臨到的問題就是我們在報章媒體上看到的，所以真的是一個很重的負擔，開源的部分像實習處一樣努力撰寫很多競爭型專案計畫，計畫沒這麼好寫，要寫到合上級審查單位的胃口，縱然都來準下來了，金額還不見得是如我們所寫的那樣還得打折，之後還要去執行它…資本門買什麼？怎麼買法？經常門要 for 學生…for 老師鐘點的，如果沒有這些專案計畫的撰寫，包含教務處負責的優質計畫等等，我們的赤字會更大！結餘消失的會更快！以及剛才提到大葉大學租借教室和仰望實驗教育租教室，雖然金額沒有很多但也是

加減省一點，積沙成塔、積腋成裘，沒有天上掉下來的一筆大錢，我們也只能這樣省吃儉用的方式盡量開源，在不影響我們校內老師學生使用的前提之下…盡量的開源，節流的部分預計未來可能我們駐衛警的人數會調整，老師時間幾點就要離開學校，除非有少數有階段性任務，例如參加全國性比賽老師學生留下來練習，我們會再想另外配套措施，一年花在駐衛警、電子保全要 130 萬左右，這是蠻大的負擔，我問過一些公立學校晚上全部設定保全，未來開源節流的部分會很嚴謹的來執行。

七、學生代表(鄭宇岑)：

我認為遠距教學當然沒有比去學校上課來得好，但我們的任課老師會在課堂間進行線上點名，確認學生是否有認真在上課，我們餐飲科會做報告把平常上課的照片剪輯做成影片發到臉書，然後標註穀保家商我覺得這是非常好的宣傳效果，讓大家看到我們平常上課的過程以及成果。

八、家長會長(陳明欣)：

我們的校務會議報告因為疫情影響的關係，也有看到這兩個月三級警戒疫情的關係，看到線上教學辦得這麼的美好，辦得這麼的完美，也因為疫情的關係增加一個不一樣的教學管道，可以促進我們以後不管遇到什麼問題或是什麼情況發生，可以應用在實用上面，很感謝校

長這麼用心支持！

九、榮譽會長(張重雄)：

因為疫情關係在家線上上課比較辛苦一點，新的一年又開始了，但現在招生困難，去年招生共 600 多位，但轉學人數眾多，可能是新生較難管理，希望各位老師多一點愛心及關心，期許今年能夠更好，謝謝大家！

十、董事長(蘇玫如)：

這段期間因為疫情嚴峻大家都經歷到前所未有的狀況，遇到逆境不是壞事就看我們怎麼面對跟處理，我想這也是經驗的一種累積，況且這 40 幾天來我們都還是算是有口飯吃的，可是現在訪問還有很多民眾甚至我們自己的學生，他們下一餐在哪裡都還是一個問題，所以我想我們都要用很正面的態度去看待，都要互相的勉勵跟互相珍惜我們所擁有的，遠距教學老師們都辛苦了，上班的分流行政同仁也都很辛苦，不過現在又是學校最重要的招生報名期間，或許疫情讓我們的步調變亂甚至停頓，雖然穀保不像很多學校會給予剛才校長提到給各位的招生配額，但學生的來源也是學校生存的根本，所以這是人人有責的哦，希望大家不要因為疫情的關係要太過鬆懈，要繼續的為了學校的生存共同的來努力！一起加油！防疫期間我相信學校的老師及同仁們 EQ 一定是比學生高的，所以請各位在解封期還是要遵守該遵

守的規定跟措施，最後祝福大家平安健康！

十一、散會！