

穀保家商 108 學年度第 1 學期期末校務會議記錄

時間：109 年 1 月 16 日 13:10

地點：鼎新樓視聽中心

主席：嚴校長英哲

出席人員：如簽到表

記錄：李文鈴

一、 頒獎

教務處頒發①新北市 2019 國際青年創新 MAGIC 設計及專題製作指導教師感謝狀：陳淑玲老師、劉美玉老師、高國益老師、呂金昇老師、蘇素華老師。

實習組頒發①108 學年度全國技藝競賽指導老師津貼、獎勵金：美顏組溫瑞芳、美髮組郭鳳玉、文書處理組周琮智、商業簡報組劉瑞蓮、網頁設計組徐麗娟、烘焙組江裕春、中餐烹飪組蘇緯秣、電腦繪圖組王倩怡、餐飲服務組陶德芳、商業廣告組王麗芳、程式設計組顏萍宜。（感謝家長會贊助）

二、 來賓介紹：①家長會楊會長因業務繁忙但會盡量趕到。②家長會榮譽會長張重雄先生。③學生代表：會長-鄭詠親、副會長-周坤逸。

三、 主席：109 年 1 月 16 日下午 1:20 宣讀 108 學年度第 1 學期期初校務會議決議事項（詳如附件資料）。

期始校務會議提案未決議由學務主任口述說明：參閱 1080829 期始會議紀錄後，發現當初自己忍受腹膜炎之苦，所寫之書面說明被指為[官僚式的回覆]，我想今天就利用這個機會，白話一點，逐條說清楚講明白！

召開導師遴聘會議之前，個人必須掌握行政及專任教師名單、確定班級數、各領域

積分排序，如此才能了解教師基本節數是否足夠，才能安排導師。去年及今年分別有英文及商業領域教師，在申請專任教師後，得知第一退場順位教師基本節數可能不足，因而改變心意取消專任申請。因此教師在申請專任之前，務必審慎考量。

1. 個人對於增列條文無異議，只要大家同意投票表決通過即可。唯須注意：

(1) 增列公告規範流程之一至五，就格式而言，應加"()"，因是增列第一目至第五目條文。

(2) 條文一旦增列就必須依辦法實施，所以所增列、修改之條文，必須是具體可行的。

2. 逐條回覆提案人之建議：

(1) 關於『第一時間以【電話通知】給『班級導師有異動的同仁』，讓該同仁瞭解導師異動的原因，及讓同仁有充份的時間準備導師交接』…

→去年 0716 召開導師遴聘會議結束，當晚訓育組即加班趕製會議紀錄，0717 個人上簽會辦各相關單位，0718 個人住院，0724 校長核可後，訓育組同日即寄發 e-mail 通知全校教師同仁知悉。就個人參與幾次法院開庭及協調會議，發現有憑有據十分重要，若教師出國、參加研習、休假期間可能都無法接電話，若以簡訊或 e-mail 通知較可行；但前提仍是必須先經校長核可後，才能通知。

(2) 關於『導師異動之原因之交接事項，如，班級資料文件，重要物品、班費移交，班級經營須注意之特殊情況等』…

→個人亦曾擔任後母班導師，以往新舊任導師交接並無問題，現在同仁有此項需求，應是發生誠信問題。建議如同行政同仁模式，表列交接清冊並由第三方公證，更能避免後續問題。

(3) 關於『電子公文簽收全部完成後，再請承辦單位向全校公告新學年度的導師名單』…

→目前即是依此流程公告。但上次 1080829 期始會議校長回覆：「導師遴選委員會會議紀錄出來，其他委員都不用會了，因為都有參與，沒有參與的也是等我批完再通知，未來會議紀錄出來，只會行政單位…再來到我就 1 天的時間，批完之後訓育組即可馬上公告寄發全校」。所以公告時間應會快速許多。

(4) 關於『請『班級導師有異動的同仁』於暑假第二次返校日完成導師交接，運用返校日的導師時間進行班級溝通』…

→淑錦老師會提出此案，就是因為二位新、舊任導師都無法在 1080813 全體返校日回校，才會提出此建議。首先舊任導師可能退休、轉任他校，在此期間是否有義務協助此項工作？新任導師可能研習、臨有他務無法配合，一旦增列此一條文即是[規定]，既是規定就須執行！今年普二智更換導師，原欲偕同二位導師跟同學說明，無奈因棒球隊參賽，多數學生都未到校，以致無法實施。

(5) 關於『行政單位於返校日入班協助輔導班級孩子的負面情緒』…

→只要有需要，行政都樂意幫忙。如同蔡明娟老師原為型三禮乙班導師，臨危受命代理時尚科主任，確定人選後即由素華實習主任、蔡明娟老師、楊美

儀老師及本人，於早自習時間入班向全體同學說明，學生也皆能明識大體，體諒學校作法。

關於『省思問題：在退場機制之下，新學年度有可能會影響班級導師的異動問題，在招生不易之下，行政單位也須同時考量到班級孩子及家長們的觀感？三年中每年若更換不同導師，也會間接影響班級經營』…

→依據導師遴聘辦法，導師之安排就是以可以擔任三年為原則，所以退場順位 1 的教師不安排導師，原因即在此。如果同仁都有默契，也願意以學生及家長們感受為優先，避免導師班級經營困難，則退場順位 1 的教師若仍在擔任導師，則由退場順位 2 或 3 的導師先行退場；如果大家都同意，我們就這麼做！實質上，今年漢鑛老師若未因基本節數不足而退休，明年也會因屆齡而退休，此時該班正是三年級，學生更會不捨。（主席：上次的這個提案，因不完整，無法表決）

四、宣佈召開 108 學年度第 1 學期期末校務會議暨實習輔導會議。

五、校務會議

各處室報告：（如會議資料）

六、各處室補充報告：

教務主任：（詳見會議資料 p15~p16 頁暨附件 PPT 檔）。主席補充：新課綱是很大的變革，學校有了這一間創(新)意教室，可稍稍彌補職業學校對於共同科目的忽略，在過去國、英、數縱使是搭配著專業科目，相信在 108 課綱的帶領之下會有所改變。

學務主任：（詳見會議資料 p39 頁）（家長會楊會長已趕抵會場）

很抱歉因個人健康因素，這學期只有參與最後的 1/3，前 2/3 有 3.5 個月是

在醫院度過，聽說有人投書教育局：怠忽職守，罔顧學生權益。謝謝人事主任為此幫忙回覆陳情函。如果可以選擇我也不想在醫院住 3.5 個月，在住院期間才體悟到生命的脆弱。聽到投書當下是心寒的，曾經以為出不了院了，感謝老天爺的保佑、感謝學務處的工作團隊、感謝亞萍主任身兼二職…，謝謝各位！

專任教師的申請是要在 5/15 之前提出，要申請專任請至少要做一下功課(領域課程數夠不夠…)，請審慎思量。

業務報告的部分：提(講)過的還要再提(講)是因為這些問題還是存在，必須還是要提醒。報告一：這學期畢業旅行的住宿、專題作業的分組，有發現特殊生被孤立的情況，在處理上衍生一些問題，未來在高一的品格教育營、畢業旅行對於班上的特殊生原則上要求必須跟同班住一起。

衛生組長：期末接到要宣達緊急傷病的來文，內容提及緊急傷病處理辦法，在此導讀當學生發生意外要處理的 SOP 準則，昨天有寄發 e-mail 給同仁，請同仁參酌。

主席：提到老師是高風險的行業，其實不只你們，行政也是，碰到法律尖銳在彼此對立的時候，平時在做的是違法事也不自知，一旦到訴訟或大家面對面時，很多法律上的判決，道理上或許對但法理上可能站不住腳，本身沒有法律的涵養，歷經事件的學習，所以也才有上學期讓老師簽由銀行帳戶代扣鐘點調代課的同意書，以前會這樣做嗎？你的理所當然在法理上不見得站得住腳。

輔導主任：(詳見會議資料 p76~p77 頁)

如同莉諄主任的心聲，每一學期在謄這樣的資料時，都會忍不住的懷疑自己，

同樣的東西只是換個方式再說一次，為什麼會不斷的出現，是希望能夠透過更多次的提醒、用更多的方式讓老師可以理解，為什麼要一直強調的部分。

今天我把家長的話用幾乎是逐字稿的方式，透過會議讓各位真實的聽到家長的心聲。關於學生的「罰寫」、「懲處」和「要求」，您真的做到「IEP」了嗎？

108國教署公版學生學習歷程：告知&提醒學生及家長，是學校所有人員「共同的責任」。

在輔導孩子時，是不是能夠真的輔導到心裏，老師們說話有沒有溫度其實孩子們都聽得出來，老師們心中有沒有愛孩子也都感受得到，如果我們真的「恨鐵不成鋼」希望他們更成功，除了責罵之外，請多一點溫度給這些孩子。

有一位心理師分享了一段話，提出來跟各位分享：每個人在做一件事，是因為真的喜歡還是因為恐懼？最近上生涯規劃課課本提到，歐洲國家 60 歲以上的人最後悔的事是什麼？其中一件事就是後悔自己一直待在舒適圈，我們學校的平均年齡是 55 歲很多人離 60 歲有點近，不管幾年都是很寶貴的時間，2020 年會是一個不一樣的世代，您想做哪一種老師？I can do it or I can't do it? 新的年度期許自己去做想做而不敢去做的事，至少讓自己每年有一點不一樣的突破，祝福各位可以突破不同自己。

主席：學務和輔導主任不約而同提到特殊生的問題，唯有自己是或小孩是，否則你絕對沒有資格講感同身受。

總務主任：（詳見會議資料 p92~p94 頁）

1. 工程

- (1) 烤肉區圍牆及周邊整建已全數完成，仍會以圍籬區隔，主要在於地面尚未整修，謝謝旭源營造續借我們圍籬到未來工程結束。
- (2) 本學期汰換 360 套新式課桌椅，感謝相關班級的導師及任課教師配合。
- (3) 補充 12 月底已完成全校樓梯止滑條的更換，讓人員在行走上更安全。

2. 消防演練

- (1) 這次研習演練是採導師隨班方式進行，主要也是考量到學生在班級教室的行為及安全是我們需留意的。往後應該會視情形輪流採用以前方式和這次方式，畢竟導師也需要溫故知新，練習如何使用滅火器及室內消防栓。
- (2) 消防演練是全校教職員均需參與的項目，少數同仁可能因為公出或私人事務請假，謝謝先行告知我們，以利我們掌控人數；申請研習時數是附加價值，所以並非當天上班的同仁沒在全國教師進修網報名研習就可以不用參加，不是這樣的概念，請各位明瞭。

3. 校園停車

- (1) 本學期少數比較固定的同仁，會停到超過 10:00 才將車子開走，請注意並能配合目前的規定。
- (2) 校門右側機車棚停放狀況很好，唯獨少數機車會停超過棚子範圍，停到創意教學教室窗戶旁，下學期起會針對超出的機車貼單提醒。

4. 電梯使用

這部分屬例行性的提醒，請自行參閱即可。

5. 校園安全

- (1) 12/13 晚上的失火事件，後來經消防隊事後勘驗，確認不是電線走火，是遺留火種造成的事件。後經查看監視器，發現是學生在該處抽菸未將香菸熄滅而引起，在此統一說明。
- (2) 另外日前已告知保全人員，晚上時間若有學生或校外人士來校，仍需換證且和老師確認後方可允許進入。
- (3) 另無論是行政或老師借用空教室，完畢後務必將門窗鎖上並將窗簾拉開，使教室狀況一目瞭然。

6. 校園走查

- (1) 門窗未上鎖的情形有增加，另外有假裝鎖上的投機行為，還是需要老師三不五時提點學生。

7. 修繕

- (1) 統計至 12/30 共 682 筆，與上學期相比，統計天數僅落差 20 天，但報修次數增加 218 筆。設備老舊是原因之一，人員使用不當也是一重要因素。
- (2) 報修項目阻塞，例如進德樓四樓洗手台常在報修，清出來都是食物殘渣，打掃班級也不勝其擾，維修人員更無奈。
- (3) 冷氣報修次數比起上學期增加 22 筆，這和器具老舊較有關係。
- (4) 門窗部分 77 筆，這次納入專業教室，所以次數看起來較多。
- (5) 飲水機的報修次數也增加了，和冷氣情形較類似，機具老舊造成的因素較多。
- (6) 總計以上各項設備，盡量能校內自購材料來整修的都盡量朝這方向去做，但是人力也僅有兩位，工作內容辛苦，夏天汗流浹背，冬天天冷下雨，所以請

大家多幫忙，看到學生有不當使用行為能即時制止。

個人代表總務處同仁，祝大家新年快樂，闔家平安。

實習主任：(詳見實習輔導會議資料 p3~p4 頁)(工作簡報 ppt)

專業科目教師及共同科目有擔任各科導師的教師，請一定要去看各科組寫出來的期末報告，導師的部分可以瞭解科的發展以及做為學生跟行政間的溝通橋樑。報告前回應學務處提到的，教師其實是一個高風險的職業，從我業務的角度來看，看到專業教室在課程接近尾聲或打掃時，有看到部分的教師已離開教室現場，想提醒老師，如果學生在那個時候打掃時發生危險，對老師來說其實是一個很大的風險。行政和老師是一體的，很多的提醒都是在保護大家。

建教班今年有新增階梯觀光科，為了行銷海報及路口的大圖輸出都一併在處理，走到哪裏都在宣傳，也希望學校的老師不分你我認真的來招生宣傳。

穀保家商最重要的資產是人，大家一起把我們的好宣傳出去。

會計主任：(詳見會議資料 p95~p96 頁)

會計室的報告較制式，主要的重點是我們的財務報表都有公告，107 年的決算數已經新北教育局核備，已公告在網頁請同仁自行參閱。

人事主任：(詳見會議資料 p97~p101 頁)

1. 積分表的部分，目前還有 12 位尚未繳交，今日下班前請繳交至人事室。

七、提案討論：

案由一: 修正「新北市穀保高級家事商業職業學校學生穩定就學及中途離校學生輔導機制實施計畫」。

說明:如提案單說明。

決議:109 人出席, 同意 88 票, 本案決議通過。

八、臨時動議：

繼成師:基於輔導主任所指示，對於學生資料保密，想把之前所提出一間學生電腦文件處理教室一事，希望學校有關單位能考量。因為老師很多資料，都在教師辦公室做輸入的工作，而也有很多學生來使用，那要如何做好學生資料保護？當然我知道學校有關單位一定不肯，想透過發言做成記錄。

主席：導師辦公室後電腦區專屬老師使用，學生請辦理課後電腦教室證使用電腦教室，請學務處加裝警語學生若擅自使用者移送教官室處理。

九、校長結論:（詳見會議資料 p14 頁）

1. 承報告第 1 點，看到一些私立學校的變化，穀保家商還能維持這樣，即便過往再怎麼的不 OK…，大家真的要珍惜。
2. 承報告第 6 點，跨領域教學申請去年人事室是請大家在 5 月份提出，請不要拖到 7 月中、下旬。擔任教評委員是權更是責，再勉為其難都要讓會議開成，時程要再提前真的沒辦法，有更好的辦法歡迎隨時提出建議。

十、家長會長(楊會長仁甫):

年關到了，本身工作忙，當會長是我的職責，再忙都要趕到。穀保家商是一個甜蜜、快樂的園地，老師們陪伴孩子成長，身為家長的我在此鞠躬跟各位謝謝！以前發明電燈的是愛迪生…但發明手機的是團體，團體是最重要的，身為穀保的任何人也許再怎麼怨、不認同，但叮嚀各位千萬要幫忙宣傳穀保，我也願意用我的 FB 來

增加穀保的曝光度，穀保是苦幹實幹但不會宣傳，請大家盡力幫忙宣傳。

十一、班聯會代表(會長-鄭詠親、副會長-周坤逸):

會長：謝謝各位老師這幾年的努力栽培，在我和坤逸的想法，因材施教很重要，老師們很看重我們期望、苛責也大，可是我們並沒有像表面堅強，希望老師適時給鼓勵。另外要謝謝學校很重視我們學生的意見，最近短短幾個禮拜，看到總務處已將防滑貼更新，很多學生都跟我說：原來講了真的有用！謝謝學校的民主，也相信學生們會對這一塊有感。副會長：不管我認不認識你你認不認識我在此先謝謝大家，最感謝我的導師-瑞蓮老師，在任副會長前我是中午常被罰站的名單，任副會長後發現師長的指責其實是為我好，但相對的過也會被無限放大，雖然罵我、指責我但讓我成長，老師們辛苦了，謝謝大家。

十二、散會!