

## 穀保家商 108 學年度第一學期期始校務會議記錄

時間：108 年 8 月 29 日 09:10

地點：鼎新樓視聽中心

主席：嚴校長英哲

出席人員：如簽到表

記錄：李文鈴

一、 **主席報告**：108 年 8 月 29 日上午 9:10 宣佈 108 學年度第一學期期始校務會議會議(考核委員、教評委員選舉投票)開始。

PM2.5 宣導因故取消，未來若有時間希望講重點或結合職業特性來處理。

二、 **各處室頒獎**：無。宣讀 107 學年第二學期期末校務會議決議事項(p6~p8 頁)。

三、 **主席補充報告**：上回魯君師有提到學校的督課辦法，學生校外教學遺留下的課程督課，督課若是可以成就學生校外知識的增長那都沒問題，但若 1 天的行程只約 2 小時餘安排至福隆海水浴場、三井 outlet…，校外教學是一種教學，所送出校外教學的簽呈需經相關單位審查，請按行程走中途變更除非必要否則不宜，爾後將列入考核，需提出具體說明，再次強調各單位審查請務必嚴謹。

四、 **校務會議**

各處室業務報告：(如會議資料)。

五、 **各處室補充報告**：

**教務主任**：(詳見會議資料 p13~p21)

1. 一路走來，有很多同仁跟我說:主任，不要走得太快，不要再推新的東西了！

但因為整個外在的環境改變，包括整個教育政策，希望引導學校精進、與時俱進。

2. 不要設定不可能，人是有潛力跟創意的，包括同仁擬定的優質化計劃絕對是有能力去實施的，大家集思廣益，讓計劃更完善更提昇成效，每個老師都是創意

家，協助學生變得更好。

**主席補充：**教育局重大政策宣示，未來 4 年投入 4 億，我們負責給學生專業技能，鄰近的科大校院負責辦課程將整個職場再提昇，臺灣未來可能以服務及觀光為主。

**輔導主任：**

1. 關於導師通報權責【關懷 e 起來】線上通報再次提醒及宣導，在教育第一現場的所有教育人員，不管有沒有教師資格，只要知道我們的孩子有以上的狀況，依法第一時間我們要進行通報，若知法未報會有第一知悉者的罰則。
2. 關於 IEP 個別教育計劃的填寫，懇求老師協助，在這 1、2 年送件受到鑑輔會很大的阻礙，鑑輔會很直接反映無法在 IEP 的資料看出孩子的需求，無法核發鑑輔會的證明，提醒老師所填寫的計劃要具備有孩子的特殊性才能交出(表格最後“建議”的部分請務必要填超過 30 個字針對對孩子的印象)。
3. 資三黃靖翔同學目前在淡水馬偕加護病房，想探訪幫忙打氣可洽庭玉老師，生命裏有很多困難的事，可是其實當我們看到這些特殊的孩子，很多事情都不再是那麼困難，當我們還能自由呼吸、工作，其實我們是幸福的。

**主席：**介紹與會貴賓(家長會長-楊元甫)、班聯會代表(無)。

**總務主任：**

工程

1. 福利社屋頂整建已進入收尾階段。
2. 烤肉區樹木剪修已完成，今天廠商會來將幾株已完全移除之樹木進行泥座清除，接續隔鄰旭源營造會進駐將牆面粉刷、線路復原及水溝汙泥清除..等。
3. 音樂教室將搬遷到 251 教室，今天會將鋼琴搬到 5 樓定位並調音。至於原音樂

教室，未來將建置成創意教學教室，這部分已在處理後續流程。

#### 校園停車

1. 汽車部分：暫時停放的原則大家都很清楚，此不贅述，但提醒身障車格應隨時保持淨空以備實際需要的人，故該區無法提供暫停，請同仁注意。
2. 機車部分：校內騎乘請減速，另外非學校車棚搭建的區域，請勿停放，此情形於校門口進來右側較嚴重，若無積極改善，未來不排除設置路障，所以希望同仁能配合。

#### 專車

1. 雖然報告內容如資料所呈現，但未來一週暫有調整如下：8/30~9/6 期間，上學時段將行駛三芝 1 班、淡水 2 班、林口 1 班及新泰線 1 班。另放學開三芝及淡水各 1 班，麻煩老師回去宣導，請有意搭乘專車的學生，務必在下星期五之前到總務處繳費，屆時視狀況額滿即停收。後續會將實際的專車車輛數電郵通知老師。
2. 無論專車或免費接駁車，明天開學日正式行駛。

#### 班級教室設備

1. 下週將利用幹部訓練時間將表格發予公物股長，清點設備無誤後，請股長會請導師簽名繳回，後續總務處將進行覆核。
2. 再次提醒使用新式藍色課桌椅的班級，勿將椅子反轉或將其站立放桌上，此舉易導致滑動掉落，另請愛惜公物，搬動時勿用拖行以免造成損壞賠償。
3. 這學期將採購 360 套新式課桌椅，整體而言，修業樓課桌椅較進德樓破舊，故本學期之採購將以修業樓為汰換對象。

## 補充

1. 經與學務處確認開放高二三學生穿搭夏季運動短褲，另為因應新生增購需求，近日將集合股長調查採購運動服裝之需求，至於制服部分，由於歷年來需求量少，故以學生個人零買為主即可。
2. 新生服裝若有尺寸不合需更換者，廠商將於 9/3 及 9/6 到校，請導師提醒學生當日中午 13:00 前至總務處處理。
3. 明日開學日，請導師利用時間將班級多餘之課桌椅搬回總務處，該班若為藍色課桌椅，請編號配對後成套退回。

**主席：**大門右側機車棚因位置不多，為免校外來賓或洽公無處可停，若晚進校同仁建議停至內操場機車棚。

**會計主任：**(詳見會議資料 p27~p28)。

**人事主任：**

1. 介紹新進同仁：體育科專任教師陳玉銘、多媒科專任教師陳慧萍及餐飲科代理教師許惠評等三位老師。
2. 再次宣達：教師學期中請假出國要在三不原則(不調課、不補課及不代課)下，並應事先經校長核可，才可依請假程序辦理請假。
3. 因有法令規定薪資應為全額給付，若要從薪資中代扣需經個人同意才可從薪資項下扣除。故為符合法令之規定，今日發放薪資代扣同意書請同仁於 9 月 5 日前簽核後擲交人事室。

**實習主任：**(詳見實習會議資料暨附件 pdf 檔)。

**主任教官：**(詳見附件校安簡報 ppt 檔暨特定人員調查宣導〈含電子煙〉ppt 檔)。

另生輔組長補充報告：1. 在 921 之前的校務會議要宣導防震避難掩護演練事項，今年的 921 是碰到週六的親職教育日，故提前至 9 月 20 日的 9:21 實施演練，請老師配合至於當下的實作課程也請科主任斟酌考量，先期的計畫擬定暨防震測試，資料會發給各班副班長請老師配合。2. 專車的部分，617 專車以後只開 6:30 那趟，放學也只有壹臺，校內專車只剩 274 及 14 號，857 只有開學一週之後也不開了，因學生人數太難掌握，以後希望採取包車的方式，請老師幫忙轉答。3. 機車的部分學生有學生停的位置教職員有教職員停的位置，未依規停放請告知車牌以免被上鎖。4. 導護的問題感謝魯君師的回饋，導護是所有老師要發揮愛心的任務，學生安全不分你我，希望老師拋開懸念多幫助支持。

#### 六、提案討論：

**案由一：**1. 依據新北市政府 108 年 5 月 29 日來函-109 學年度高級中等學校申請核定招生科別及班級數審查作業實施計畫辦理。2. 學校需依據核定情形並視需求於 108 年 9 月 27 日(五)前併同招生申請書、分析報告等相關資料函報教育局辦理「專案申請」調整招生科別及班級數，請討論。

決議：98 人出席，同意 76 票，本案決議通過。

**案由二：**依據「高級中等學校學生學習評量辦法」修訂本校學生成績考查辦法，請討論。

決議：98 人出席，同意 75 票，本案決議通過。

**案由三：**訂定「穀保學校財團法人新北市穀保高級家事商業職業學校建置學生學習歷程檔案作業補充規定」，請討論。

決議：98 人出席，同意 80 票，本案決議通過。

**案由四：**108 穀保家商學生校外實習辦法(修正案)，請討論。

決議：98 人出席，同意 81 票，本案決議通過。

**案由五：**新增修文--穀保家事商業職業學校教師遴聘導師實施辦法。

**學務主任病假由職務代理總務主任代為回覆：**針對林淑錦老師擬辦辦法回覆如下：

- 1.導師遴選委員會決議之導師名單，須上陳校長經校長核定之後方能公布，無法第一時間以電話通知相關同仁。
- 2.異動之同仁業已經校長、人事單位通知異動，當事人亦知該班接任導師名單，班務之交接同仁應有能力自行處理。若仍需學務處協助（如餐一勇），請再另行告知。
- 3.公文會辦涉及後續人事處理時程，除會辦排課、薪資等相關單位外，經校長核可後，即依行政程序公告周知。
- 4.所提建議亦曾於 7/16 建議原普一智導師-美儀老師參酌，惜因該班學生 8/13 返校日多數在校外比賽而做罷。未來異動老師是否轉任他校、出國、研習…等，致二者時間無法配合實施，難以事先知悉。
- 5.教師因故無法續任導師，原因各異，卻皆為學生生活教育之可貴教材。

醒思：

- 1.導師遴聘辦法中，導師安排以三年為原則，即是為避免學生及家長之疑慮。
- 2.導師異動之原因，重點在於能否給予學生正確之資訊，而非是由何單位、何人傳遞訊息。
- 3.已在職場奮鬥、進入社會的家長皆能體悟職場競爭之無奈，學生亦應提早瞭解就業後提升自我競爭力的重要性。

**景仁師：**主任雖在病榻上，從頭到尾就是官僚式的回覆，我們是對學生，我們是教育

單位，怎會是講的像工廠缺工人換個工人來面對生產線就好，把責任都推給其他人，吳漢鑛主任這個 case 直接把他拔掉…到底是那個時間通知老師，這個地方希望主任能親自講，當事老師是返校日前一天才被告知，而且不是學校單位告知，是別的老師告知，再者吳漢鑛主任是明年就屆齡退休，整個事情處理一點細膩度都沒有，就因排序最後一個就把他拉掉，學校的行政作為到底想法是怎樣？除了吳漢鑛老師的部分、除了林鳳儀老師的部分、除了朱華真老師的部分，據我所知我們的主任我們的主管好像都沒有當著面或是很清楚的告訴他這個工作要做調整，沒有，但是聽到的都是：之前就告訴他了！這溝通到底問題是出在什麼地方，為什麼我覺得我們的主任不能夠很直接地面對這些問題，你就是得要告知他而且很充分很清楚的告訴他，鳳儀當事人根本就不知道她工作被換掉了，我到底要相信誰，我覺得我們的行政為什麼是做到這個樣子？該講不管怎樣就是要硬著頭皮講，這就是工作人家的飯碗，同樣的體育老師也是一樣我們有沒有告知她說：代理沒有了！聽到當事人得到都是沒有很直接的告訴她：你的工作代理已經沒有了！吳漢鑛主任這件事剛剛聽到主任的回覆真的是聽不下去。

**主席回覆：**此次的導師遴選委員會會議紀錄聽說很快就出來了，但因還要傳簽，到我這邊已是 3、5 天後了，根據行政流程，我在教評會有提到未來希望怎麼做：當遴選委員會會議紀錄出來，其他委員都不用會了因為都有參與，沒有參與的也是等我批完再通知你，未來會議紀錄出來只會行政單位再來就到我了！相信未來快的話從紀錄出來到我就 1 天的時間，批完之後訓育組即可馬上公告寄發全校。7/24email 給大家，更細膩的如小白講的：可以當面講那是更好（因為不見得每人每天都會看 email）！至於淑錦所提用電子簽核後續做就會很快了，今年這 4 位老師的部分是過去幾乎沒發生的，去年美婷師是用離職的方式，跟今年這 4 位老師的狀況截然不同，只要有任何資遣案須

透過教評會審查完後的會議紀錄送教育局依其生效日，整個過程或許第一次行政時間點的拿捏，等會我把7月中到7月底前行政的詳細流程跟大家做報告。至於淑錦提到可不可以有行政到班級去做說明，吳主任在第2次返校日的前1天，我們請他過來聊過程有提到2、3次我說我可以到會計教室去跟班上講，吳主任回應不用他去也可以，時間的流程及細節你們提到的我們都看到了也知道了，至於說通知的時間點，就看是那一種方式通知了，甚至說2位體育老師，開完教評會後對於華真的部分，決議是說開缺再聘代理教師，更早2、3個禮拜前開缺1名專任體育老師合格有5位校外來應徵有2、3個也是在公立學校代理多年，這個案子教務處在談的時候有詢問當事人，衍生的問題很多，因時間不多這個議案1.要繼續討論2.移至9月或之後月報再討論。未來只要在遴選委員會紀錄出來1天24小時之內完成簽核(行政單位)相關委員用通知的方式這樣OK嗎？

淑錦師：只是行政這樣的公告方式不是很完美，孩子的輔導也是要列入考量，就納入下次月報討論。

學務主任職代：下次月報9/3不確定學務主任是否回來，若提案人同意下次月報再討論，在此建議可能得到10月份的月報。

決議：學務主任回來之後的最近一次月報再提出討論。98人出席，同意69票，本案決議延後。

七、臨時動議：無。

八、校長結論：(詳見會議資料p12)

1.有關資遣規定要召開教評會，行事曆有排定要召開教評會議，但到7月底教評會議開會人數始終湊不齊，直到8/1召開教評會，吳主任在商科排序第1有傳簽他是早就

知道的，只不過是沒有預期商科會沒開班，也是今年第一次碰到的，當天有請如暖師詢問吳主任選擇資遣、退休或是請瑞蓮跨領域，之後得到的訊息是說他不要麻煩瑞蓮，只就資遣或退休選擇何者有利，其中的環節就小白說的除了 email 之外有沒有相關的行政單位告知他，絕對不是 8 月的第 2 次返校日前 1 天他才知道。請看會議資料 p12-第 1-(2) 的流程，今天的問題就出在申請跨領域試講試教，以前是在 5 月底今年改成 6 月，未來若發生像吳主任及瑞蓮的例子，都到 7 月中、7 月底才有這樣的訊息，來得及嗎？來不及！

但今年在當下就決議瑞蓮若願意是可以彈性的，列入未來申請跨領域試講試教要在導師遴選委員會議完後才知課夠不夠，去年為何沒發生，因為楊素華師本身是當事人，她當然可以早早就申請，問題是今天的狀況 2 個不是同一人，如何去預估今年商科要不要成班？今天若商科成班完全沒有吳主任的這個問題，可是我没有辦法在 5 月底 6 月初發聘書時就講那一科一定可以會開班我没有這個能奈，所以在發聘時有跟大家說：現在聘書是按教師聘約規定的時間發，可是未來還是得等 7 月中到底開了那些班？我曾經在更早一次的教評會議召開時建議是否把教師聘約後的發聘日期改成 7 月中或那時可是沒有被通過，有些委員認為該什麼時候發就什麼時候發，等到 7 月都沒課沒班時當事人要怎麼處理再處理要申訴就去申訴，我一直對這幾句話印象很深，因為我 5 月底 6 月初發聘書我的師資需求基本=0 我是盲目的，我因看到這樣的盲目才提出要修正發聘書的日期，沒有被同意可是委員會嘛我還是得接受嘛！可是當下我有把未來會碰到的問題我有提出來讓委員們先知道，今天是商科明年假設某一科 2 班變 1 班師資又多出來在 7 月中才發生那請問歷史是不是又重演了？歷史重演我能先預告給你嗎？我没有辦法，我們能做的是 3、4 年前同仁講說預警制度做的不夠，那這 3 年下來大家分

數也是算、算、算，那今年還請大家特別的簽名應該都知道自己是退場幾？如果大家都要等到7月中那這齣戲碼永遠都演不完為什麼？像今年到8/1才開，以後我希望7月下旬就開完教評會，那開完後才通知對方資遣，我也聽到同仁在抱怨，公立學校要找代課5、6月前就開缺了，你現在才跟我講我去那裡找工作，這種抱怨每年都有，還是大家有更好的方法一舉兩得有沒有？我不知道有沒有但我是真的想不出來。我只能告知大家未來這4個流程我希望從7月中到7月底要完成這些流程，可是只有大概2個禮拜的時間還要扣掉禮拜六、日時間非常緊迫，那相關同仁你真的要等到7月底教評會的決議出來你才去準備你的下一站嗎？我衷心希望大家都不要走，為什麼今年觀光科要開建教班，餐旅群”餐”這麼OK為什麼”觀”落差這麼大，為什麼也可以不要開建教班明年2班就2班1班就1班，為什麼要多一個”觀”，樹仁家商觀光科收的不錯，三重、蘆洲地區我覺得不應該是如此，可是也曾商經科建教班辦一屆而已啊！打著家樂福、全家便利商店還是沒學生，還是打工門檻太低？不需讀建教班？都有可能！我未來會在會議上反覆強調這個流程。

2. 環顧同業私校新生人數繼續探底，雖然學校這幾年有一些大大小小的問題，包括工會團體協商、包括昨天我該去法院(有人告學校)、包括去勞工局…，跟其他學校比雖然大家有不同的意見，但在整個招生過程中大家還願意齊心協力，沒有優厚的獎學金吸引學生來，憑的是一點一滴累積的專業形象，上週新北市全高、國中校長會議三和國中請我們學校支援辦理，會場新莊某國中對我們學校甚表肯定。內部的衝突不要減損招生的力量，這是我們對外招生的力量很重要。3週前參加全國高中北區校長會議，雙北問完後沒有一所私立學校的人數是正成長只有穀保家商，去年只有樹人家商有成長今年沒有。不用妄自菲薄，這是大家努力出來的，任何爭執都沒有關係，但是不要

減損到這個招生的力量！

3. 再強調會議報告資料第7點，要反覆講不要讓同仁誤以為現在還有「倒扣」鐘點，不再有「倒扣」鐘點，我若104年當下就直接用102年逐條表決通過的辦法啟動退場機制我今天不用因為是學校的「代表人」而「被告」，沒有所謂「倒扣鐘點」這4個字，跟同仁說抱歉，在當下為了一些的同仁的建議，為此學校一年要多支付30萬左右而去跟董事會建議，結果今天落到被過去及現在的同仁「告」，且花了不少律師費去著墨這個區塊，搞得現在我裏外不是人！未來處事先依「法」學校心有餘力再考慮「理」跟「情」的部分。

九、 家長會長(楊元甫)：可能跟主教一樣，我在10月分會退下會長的職務，在此學習一年感觸良多，在此代表全體家長跟所有的老師說：辛苦了！「初心」很重要，教務主任剛說：每一次的壓力就是初心，想讓學校變得更好，學生學到的就會更多。謝謝女兒班導師努力經營班級。聽到實習主任的報告，個人認為不用太緬懷洪主任，接任的一定會比前一手更輝煌、燦爛，多給鼓勵跟支持很重要，感謝老師把學生換班導師的問題提出，也希望輔導室能介入輔導並給予班導師一些諮詢，謝謝大家一年來的支持。

十、 選舉高愛委員。

十一、 散會。