

## 穀保家商 107 學年度第二學期期末校務會議記錄

時間：108 年 6 月 28 日 13:10

地點：鼎新樓視聽中心

主席：嚴校長英哲

出席人員：如簽到表

記錄：李文鈴

一、 主席：108 年 6 月 28 日下午 1:10 宣佈召開 107 學年度第 2 學期期末校務會議暨實習輔導會議。

二、 頒獎

1. 實習組頒發新北市 107 學年度國中技藝競賽指導老師津貼及得獎獎金。
2. 實習組頒發第 49 屆全國技能競賽北區分區賽指導老師獎狀。
3. 就業組頒發 107 學年度專業教室評比優良管理教師獎狀。
4. 訓育組頒發國稅局雲端發票活動頒發的禮物卡。

三、 期始校務會議決議事項。因無提案。略。

四、 校務會議

各處室報告：(如會議資料)

五、 各處室補充報告：

教務主任：

首先提供的是前 2 年的招生及科班數的部分，請參閱。108 高一新生截至昨日為止是 468 人，與去年的人數相比差異數是 200 人左右。教務處在此公告：任何人接到有興趣唸穀保家商任何一科的電話，請持畢業證書直接至教務處註冊組

報名報到，在此特別感謝家長會榮譽會長張重雄先生，一次帶 4 個學生來報到。

謝謝！

7/9 取榜單，下午 1：00-4：00 請全體同仁返校聯繫新生報到事宜。

7/12 免試入學報到-科班級數定案。

表列教師研習週，尚未報名的同仁請速至全國教師在職進修網報名。補充說明，週一下午場新課綱區域聯盟說明會(對象是外賓)是優質化工作小組欽點本校為承辦單位，這是一種榮譽。週二下午 108 課程計畫與變革全體教職員都要參加。週四下午議題融入教學分享，邀請金昇、蘇素華、麗娟、愉雯、圓妮、如暖師，每一位分享精闢的 25 分鐘，感謝這幾位老師。

暑期注意事項的部分請參閱。

#### **學務主任：**

學習需要時間及經驗，學生對社會議題的關注，需要老師來教育，機會教育相對變的重要。其實學生手上的智慧型手機比起全校老師所能教的多太多了，可是手機沒有辦法教他的是生活中相關的正確的價值及行為。

12/24~12/31 新北富邦國際城市 U18 棒球邀請賽，本校支援接待組及場地組事務，需要至少 4 位現場翻譯的英文老師。

招募夥伴：請有意支援之同仁，於 7/5 前以 E-mail 向各組承辦人報名。

#### **輔導主任：**

1. 請老師多以[同理心]思考特殊孩子的需求，目前特殊資格有兩種，一種為醫療單位核發的[身心障礙手冊]，另一種則是由新北市鑑輔會核發俗稱的[黃卡]，每學期輔導

室都會統整所有特殊資格學生的需求表寄送給全校,再麻煩老師於授課後填寫孩子的 IEP,並且訂定[特殊學生能達成的學習目標],而非老師期待學生能達成的目標。

2. 因應新北市教育局第 1080153619 號來文,提醒校內舉辦所有活動請考量身心障礙學生校外教學權益保障相關事宜。

3. 舉凡在學校工作皆稱為教育人員,每位教育人員遇到知悉有兒少保護事項須通報時,煩請務必於 24 小時內上關懷一起來網站作責任通報,通報完後請同步通報生輔組進行校安通報,以維護兒少權益也避免老師及相關行政人員因此受罰。

4. 關於 108 學生學習歷程系統執行事項將於 7/2 下午新課綱說明會中報告。

5. 因應 107 校務評鑑委員的提醒,本校自 108 學年開始親職教育日活動回歸正常化辦理,未來每個班級不分年級(不含建教乙班)皆須參與親職教育日活動。

6. 補充報告~本學期尚未進行中途離校輔導機制通報的導師,凡請務必於下週研習週完成通報。

#### **總務主任：**

##### **1. 工程：**

這學期主要以中小型工程為主,第一項為旭源營造動工造成本校進德樓龜裂的修補工程,另外,有關待完成項目,烤肉區旁圍牆已建好,待細部處理即可。進德樓後方延伸到內操場的 L 形圍牆亦已建置好,但有鑑於其建物尚未完成建造,故工程圍籬尚不準備拆除以維安全。

##### **2. 消防：**

每半年舉辦例行性的講習,感謝同仁的參與。講習的第二個小時為演練操作,每

次參加的班別不同，不管哪個班別，教職員同仁的主動性很重要，因為學生也在現場，老師的積極度會影響學生，這一點希望下學期能有提升。另老師在視聽中心參加，班級學生留班上觀看轉播，學生收視的狀況無法留意，這部分有待下學期思考如何改善。

### 3. 校園停車：

有關機車停放問題，請同仁務必遵守非車棚位子不停的規定，之前有考慮用障礙物將附近空地佔位，但是我們相信同仁可以判斷哪裡能停哪裡不宜停放，所以希望下學期機車亂停放的問題能有改善。

### 4. 電梯使用：

學生保存物品的觀念很薄弱，所以一直以來總會發生少數學生電梯卡遺失補辦的情形，是真遺失還是認為補辦僅 100 元划算？總務處曾遇到高三離校，當初所謂遺失的卡片全部繳回的情形！因為補辦便宜，謊報卡片遺失，其實將卡片給其他人使用？因為身體因素暫借卡片，導師均會告知我們，故導師應知班上目前有哪些學生持有卡片，希望能協助注意。

### 5. 校園安全：

再次提醒同仁，平日晚間或假日到校，請主動出示出勤卡讓保全紀錄，若有保全未遵守，請通知總務處。另外，曾發現有老師答應校友回校拍婚紗但未報備，造成保全人員為難，這部分再麻煩同仁注意。

### 6. 班級教室設備：

學生對於公物保管的概念稍具雛形，感謝導師宣導，惟本學期仍發生少數課桌椅

搬回總務處但公物股長不知情的情形，請導師對於各項公物的保管更換及毀損，主要應以公物股長為主辦理。

#### 7. 校園設備走訪：

一般教室電器使用未關的情形已有改善，走訪查到的次數較上學期至少減半，配合修業樓門窗整建及學務處生輔員及衛生組納入扣分項目，與上學期相較，班級門窗未鎖的次數已減半，謝謝各班的配合。但很遺憾，本學期有發現少數班級製造假鎖窗事件，總務處已針對此事找相關班級說明及導正，也請導師能多指導。另外，公共區域燈具未關的情形與上學期相差無幾，仍待努力。

#### 8. 修繕：

專業器具部分，需要科主任及管理教師的配合。舉例來說，一間專業教室防爆燈共 12 盞，有 7 盞破裂請修，防爆燈在有鐵網包覆的情形下會破裂，是自然耗損還是人為破壞？微波爐整個鏡面呈蜘蛛網狀由中間往外破裂，是過熱爆裂還是外力介入？烘焙工藝教室後門紗窗紗網已換，現在又變形了；中間的鐵板已鬆脫外翹。任何設備使用一定有耗損，但平日管理及維護工作的細心與否，絕對影響使用壽命的長短。餐飲科學生人數多設備多，所以管理上的確較複雜，真的麻煩再多費心，其他科在器具保養上亦請注意。最後，請各班注意報修進度或結果，而非如上週發生一班級學生相同事件重複密集報修多次的情形。

最後，敬祝各位同仁暑期休養生息，充電再出發，謝謝。

#### 人事主任：

1. 本學期楊潔芝老師申辦退休獲准，因她個人今日有事請假，故頒發退休獎牌之儀式改於 7/2 下午研習前頒發。

2. 人事室期末工作檢討資料在 P. 102~104，請同仁參閱。

補充 3 點

(1) 同仁手上的值班資料 6/14 提交送印，之後如有更換異動者請同仁牢記！人事室不再發值班通知單。同仁暑假平日招生加強班要更換，請至註冊組更換；例假日值班要更換請至人事室更改。

(2) 教師同仁暑假返校日出勤時間為 8:00~12:00，今日下班時間如學期平常日(教師 16:30，職員 17:00)

(3) 6/25~7/5 公告甄選體育科專任教師，預定 7/9 下午 1:30~4:00 為甄試時間。本次申請跨科任教符合資格者國文一位，訂於 7/2 上午 9 時進行。暑假期間人事室預排 7/9、7/16 及 7/23(星期二)下午開教評會議，開會之相關議題會再通知各教評委員，也請委員預留上述日期之時間參與會議。

六、 提案討論：

案由一：增修訂本校「學生獎懲實施辦法」條文。

決議：106 人出席，同意 103 票，本案決議通過。

案由二：制定本校「教職員退休撫卹離職資遣儲金增額提撥金辦法」乙案，請討論。

決議：106 人出席，同意 93 票，本案決議通過。

案由三：導師遴選辦法之修正。

1. 今天有一個問題提出來跟大家共同討論一下，我覺得我們的導師遴選機制出現了

問題，以我個人而言在穀保二十幾年，擔任餐飲科導師將近 10 年，但是比我資深的楊俊雄老師有將近 30 年的年資卻沒有擔任過餐飲科的導師，是不是我們的導師遴選制度出了問題，由於退場機制搞得人心惶惶，大家都很有意自己會不會是下一個被退場的人，所以幾經思量跟學務主任建議了一個比較公平導師遴選的方式，現在又即將面臨導師的遴選，為了讓它更周全，所以在此提出來跟大家分享我的想法。

2. 我認為一個班級的導師，他應該有能力去掌控這個班級，而現在的退場機制讓大家很重視獎懲的問題，之前我曾經問過學務主任一個問題，請教她多媒科跟餐飲科讓她去選擇想帶哪一個班級，她告訴我她要多媒科，我想多媒科的特質和餐飲科的特質是不同的，我們都知道勤怠跟學生的屬性特質很重要，它會影響一個老師的考績，所以我想大家都很清楚這個問題。
3. 對一個老師努力經營一個班級一學期給予勤怠和整潔記嘉獎的正向鼓勵是值得肯定的，但因為導師要記功嘉獎機會不多，然而記功嘉獎會影響一個老師去留問題，這是值得重視的，所以現在導師遴選制度應該更公平化，我在穀保 20 幾年帶過三屆的餐飲科，我帶了這麼多屆的餐飲科覺得餐飲科學生就不是那麼樣的自動自發來上學，就像這屆不來上課曠一，兩百節大有人在，嘴巴說要來上課，但是卻不見人影，最後還勞動校長出面。

我的提案是既然學生的科別特質有關於大家的生存，導師的遴選制度希望用抽籤的方式分成專業科目老師和共同科目老師來進行抽籤，所以我希望大家能支持抽籤的導師遴選，我相信每個導師都有能力去處理一個班級，請學務主任不用太擔心，如

果老師沒有辦法把一個班級帶好，我相信他累了，他也會自動請辭，我們就不需要啟動退場機制，才不會搞的同事之間，氣氛很差，雖然現在班級數不多，但是基於公平起見，這是一個值得重視的問題，希望大家支持。(以上由芷蓁師說明)

#### 學務主任回覆：

感謝芷蓁師有事先提案，案由的部分提到導師遴選辦法的修正，說明的5點原以為是要修正的，經查是導師遴聘的第5大項遴聘的5個原則，如要修辦法應以具體的文字來取代原有的辦法，但案由辦法中提到應由抽籤決定，只有拋出一個大方向是沒有辦法來修改辦法的。

個人看法過去是粥多僧少，現在是僧多粥少，若用抽籤的方式會面臨幾個問題：  
1. 積分高有什麼用？2. 專任基本鐘點兼任導師超鐘點的年收差異 3. 甚至考核也不在考量範圍內。那當不當導師用抽籤是否公平？另外為何得等導師安排好才能排課，是因為導師有沒有該班的課會影響該班級輔導是很重要的。個人在擬定時參考了很多學校的導師遴聘辦法才折衷此綜合版，其中第2點芷蓁師提到一般科目以各類科輪流，在過去因為是一個蘿蔔一個坑，可是現因班級數少，根本無法用輪動的方式！第3點查看從105~107學年建教班導師的安排都是照著辦法走(唯一沒有符合只有106學年志松及曉欣老師，原因是因為那一年沒有多餘的專業教師-芬香、芝艷師申請專任)很多的安排只因現在的環境跟過去不同。

若芷蓁師建議抽籤，請在辦法上多著墨提供承辦單位參考。

決議:106人出席, 本案決議暫緩處理若有修定的必要，請於暑假修定好草案，期始校務會議時再寄給大家。

七、臨時動議：無。

八、班聯會代表：無。

九、校長結論：(詳見附件 ppt 檔)。

十、散會!