

## 穀保家商 108 學年度第二學期期末校務會議記錄

時間：109 年 7 月 14 日 13:10

地點：鼎新樓視聽中心

主席：嚴校長英哲

出席人員：如簽到表

記錄：李文鈴

一、主席：109 年 7 月 14 日下午 1:10 宣佈召開 108 學年度第 2 學期期末校務會議暨實習輔導會議。

### 二、頒獎

1. 訓育組頒發 108 學年度社團總檢優良指導老師獎勵。
2. 實習組頒發 108 學年度技藝教育績優人員獎。
3. 實習組頒發第 50 屆全國技能競賽北區分區賽指導老師感謝狀。
4. 實習組頒發 108 學年度新北市國中技藝競賽指導老師津貼及獎勵金。
5. 就業組頒發 108 學年度專業教室評比優良管理教師獎狀。
6. 輔導室頒發 108 學年度認輔教師感謝狀。
7. 本學期蔡雪蓉、洪采婷老師申辦退休獲准，因雪蓉老師個人今日有事請假，故頒發退休獎牌之儀式改於 7/28 返校日再頒發，今日先頒發洪采婷老師退休紀念獎牌。

三、采婷師退休感言：有感受到各位給我的祝福，我也祝福各位！

四、介紹貴賓：家長會榮譽會長-張重雄、學生代表-班聯會會長、副會長。家長會感謝同仁對防疫工作的付出，贈每人乙只保溫提袋。

## 五、校務會議

各處室報告：(如會議資料)

## 六、各處室補充報告：

**教務主任：**(詳見期末校務會議資料 p9～p32)(報告另附 ppt 附檔)

計劃案的執行、新增生的新課程如何規劃準備按照理想目標實施，受惠最大的將是我們的學生，感謝同仁配合希望大家能再接再勵。

**輔導主任：**(詳見期始校務會議資料 p33～p52)

1. 新學年度高一學生學習歷程系統即將上路，8/27 會辦理操作訓練的教學。
2. 提醒老師關於暑假的研習，①7/16 下午輔導知能研習，提醒老師學生輔導法第 14 條規定所有在學校工作的所有人員每學年至少要有 3 小時的輔導知能進修，②7/17 下午兒少法宣導講座，新北市政府要求各級學校每學年要舉辦且參與率要九成以上，教職員都要參加，③7/20 上午特教知能研習，特教法第 15 條規定每一位在學校任職的同仁每學年至少要有 3 小時的研習時數，以上皆是評鑑時需附加的佐證資料，請老師盡量參與，若因公務不克參加也請利用空餘進修。

**總務主任：**

1. 本學期已完工之工程，請參閱報告內容第壹項。其中校樹修剪疏枝作業，有同仁認為修剪過短，其實樹木生命力很強，以總務處左前方為例，雖然修剪到僅剩樹幹，一個月後綠葉已陸續冒出，因為所費不貲，故修剪幅度較大，在此說明。

2. 至於待完成的項目，烤肉區地面整建及圍牆鐵網裝設需一併處理，待經費到位即可進行後續招標及施工事宜。另內操場的三棟建築物，建造之初符合法規，但以現在的規定而言，扶手及其他小範圍的女兒牆過低，故預計加裝扶手欄杆以維安全。
3. 第貳項消防講習，演練人員的積極性仍不足，現場須指名才願意操作，期待下學期能更主動些。另本學年均讓導師於班級教室隨學生收視，換言之導師也久未演練練習了，新學年如何安排會再行思考。
4. 本學期無論汽車抑或機車，絕大部分均能遵守規定停放，感謝同仁的配合。
5. 第肆項電梯使用規則，此屬常規性宣導，同仁參閱即可。
6. 關於第伍項校園安全，暑假期間同步將能源節約納入考量，故將規劃全校師生最晚離校時間，在此先行告知大家。
7. 第陸項校園走查：本學期各班教室門窗未鎖及公共區域燈具未關情形增加幅度不小，此單靠總務處人力實無法隨時支援，還是有勞各位的舉手之勞及協助督導叮嚀學生隨手關燈習慣。
8. 另本學期報修統整如第柒項，其中窗簾損壞增加幅度較大。另近日氣溫偏高，冷氣不涼報修抱怨的聲音我們都有聽見，但一來經費有限，二來我們利用儀器測試結果為正常，有些教室有請廠商來，得到的結果亦相同。有學生家長打電話來說女兒反映教室冷氣不涼快中暑了，但我們去該班觀察，還有學生穿著體育外套！個人體感溫度感受不一，造成老師學生與行政單位的一些互動不甚順暢，大家均感無奈。在目前預算有限與擲節支出的前提下，還望彼此多體諒，另順利的話，預計今年暑假可以請廠商來做全校性冷氣保養及清洗。

9. 最後，未來兩年(109/08/01 開始)大葉大學將租借 114 教室作為碩士在職專班上課教室，相關細節及需要班級配合的事項，待期始校務會議再行說明。其次，由於三重客運司機工時問題，新學年無法再協助行駛兩條免費接駁車(三重環線及板橋線)，故未來僅剩中興巴士的三重環線維持正常，其路線如下。本學期有另請中興巴士支援，亦是因司機員不足而無法配合，亦請校車廠商規劃此兩條路線，惟僅開單程廠商意願不高而作罷，在此說明。

10. 補充說明:今接到家長來電詢問可否以振興券支付註冊費?待與相關單位及銀行方面討論協調後，另以 mail 通知各位。

11. 個人在總務處三年，許多建設及整修尚須努力，我沒資格說功成，但是因為種種原因要先身退了，謝謝大家的不吝指教，也期盼未來各位能繼續給總務處新任主任及團隊支持與鼓勵，謝謝大家。

**實習主任：**(詳見期末實習輔導會議資料)(報告另附 pdf 附檔)

私立學校還有什麼希望？若從適性發展的角度，穀保家商一定還有機會，面對這樣的困境，期許：做別人不敢做的事，做別人認為不可能的事，做別人想不到的事，雖然孤獨，不做一定更糟。謝謝實習處的工作夥伴，在各自的崗位上扮演非常好的角色，所有支援實習處的同仁，有你們的支持我們才有走下去的動力，多給我們建議，也是實習處改進的目標，謝謝！

**人事主任：**

1. 本學期蔡雪蓉、洪采婷老師申辦退休獲准，因雪蓉老師個人今日有事請假，故頒發退休獎牌之儀式改於 7/28 返校日再頒發，今日先頒發洪采婷老師退休紀念獎牌。

2. 布達 109 學年度組長科主任異動名單：體育組長陳玉銘師、衛生組長楊素華師、就業組長兼資處科主任康靜梅師、時尚科主任郭鳳玉師。

3. 人事室期末工作檢討資料在 p. 59~61，請同仁參閱。

(1). 同仁手上的值班資料 7/3 提交送印，之後如有更換異動者請同仁牢記！人事室不再發紙本值班通知單。同仁暑假平日招生加強班要更換，請至註冊組更換：例假日值班要更換請至人事室更改。

(2). 教師同仁暑假返校日出勤時間為 8:00~12:00，若有事無法到校請以此時間辦理請假。

主席補充：學期末到值學年交接，教評會逢暑假期間很難找齊委員開會，這幾年又有退場、資遣得召開教評會，在此呼籲擔任教評委員的同仁踴躍出席。

七、提案討論：無。

八、臨時動議：

1. 陳慧萍師：提議改選高愛委員，慧萍師提及因經費有限，審核的前提是救急不救窮，主席提議由周琮智老師來擔任主委，委員由琮智師負責連絡。

2. 白景仁師：回應總務主任關於教室冷氣始終有班級同學反應不冷，但檢修卻無異狀之原因：

(1)教室冷氣從一開始安裝時即未充分考量日曬、教室空間、人員負載，顯然冷氣噸數不足。

(2)冷氣老舊效能不彰，加上教室僅兩支傳統風扇循環效果差。

(3)疫情因素，班級氣窗開啟，造成冷氣外溢。

建議：

(1)淘汰老式定頻冷氣(效能不彰，既花錢維修又耗電)，更換新式變頻冷氣(效益高又節能，電費真的差很多)

(2)淘汰傳統風扇(噪音大、面積小、循環效果差)，增購天花板式大型葉片循環扇(轉速小、靜音、循環效果佳)。

顯然這學期已來不及修訂導師遴聘辦法，建議遴聘委員們在決策時能夠多一些思考，以維護老師工作權。

主席回覆：冷氣無法修復的部分會逐臺汰換，如同現在各班教室電視的做法，電扇的部分由總務處再洽廠商另覓改善之道。導師遴選委員的功能，景仁師在幾次會議中有提出想法，在辦法未改之前，景仁師提到工作權的部分請導師遴選委員在審核時能更多元。

九、校長結論:(詳見附件 ppt 檔)

1. 會議報告第7點，很多遊戲規則，情、理、法；法、理、情；理、情、法，你都按照你有利的立場講，那大家都扯爛了，但我現在希望是以法、理、情，法一旦站不住…2、3年前課不夠還倒扣，彈性處理的結果說我倒扣鐘點是違法，因為倒扣鐘點並未在退場機制內，退場機制也未容許因倒扣鐘點而讓老師可以緩退，是我違法在先，所以現在要先保住法再講理、情。
2. 道聽塗說者多，慎思明辨者少，資訊發達媒體、次媒體這麼多，傷風敗俗的一堆，價值觀都混淆了，盡信書不如無書。
3. 回歸教育的專業…一個國家、社會到底有沒有希望，教育是最後一道防線，當

家庭教育不行，社會教育這麼多亂七八糟，最後就只剩學校教育。

十、班聯會代表:會長：型二仁藍珮茹：第一次參與有這麼多老師的會議，有感受到老師盡心盡力的為學生著想，當穀保的學生真的很幸福，謝謝導師及各位老師的指導，如有做不好也請老師多給建議。副會長：餐一誠鄭宇岑：在未來的一年裏我會努力輔佐會長，做會長最好的幫手，也會努力爭取學生的權益，謝謝所有支持的老師，未來我們會更加油。

十一、家長會榮譽會長(張重雄)：這學期雖然有疫情的影響，但感謝老師們很有責任讓一切平安順利，再加上今年招生也招得不錯，祝福各位老師平安。

十二、散會!