

穀保家商 109 學年度第一學期期始校務會議紀錄

時間：109 年 8 月 28 日 13:10

地點：鼎新樓視聽中心

主席：嚴校長英哲

出席人員：如簽到表

記錄：李文鈴

一、**主席報告**：109 年 8 月 28 日上午 1:10 宣佈 109 學年度第一學期期始校務會議會議開始。

二、**頒獎**：頒發感謝狀 7 月第 1 週教師研習週，支援研習教師：李振賢、楊素華。

三、**主席**：108 學年度第 2 學期期末校務會議無提案決議事項，會議紀錄請參閱。

四、校務會議

各處室報告：(如會議資料)。

五、各處室補充報告：

教務主任：(詳見期末校務會議資料 p11~p15)(報告另附 ppt 附檔)

1. 109 學年執行的工作業務說明：現在的課程發展計劃與優質化息息相關，在此要介紹 109 優質計畫暨招生現況，另請老師們會後擇空上網詳閱 109 優質計畫。
2. 本校今年的招生人數 600 多人，對私立學校來說是很不容易的一件事，關於招生工作如有更好的意見，歡迎 email 給俊瑩，主任會議可先討論、彙整。
3. 轉述三芝國中校長(line 好友分享)：一個社會、團體裏，每一個人都有每一個人的聲音跟價值，彼此要懂得尊重，在團體裏都能和平共處。一個團體最擔心的就是耳語文化(道聽塗說)，事情不是發生在我們身上聽人轉述就信以為真，團體裏千萬不要說出污蔑、攻擊、中傷人的話，不管擔任行政也好、教師也好，我們都是在從事教育工作，每一個人都有每個人扮演的角色，跟著自己的心走，問心無愧自然處之泰然。

主席：符合雙語教師認證資格的教師，機會難得鼓勵您報名參加認證，新北市政府教育局步調很快，這2年才融入PVQC、技職英文帶入雙語，明年的國際專題還要融入AI人工智慧，目標2030年實施雙語教學。

學務主任：(詳見期末校務會議資料p16)(報告另附pdf副檔)

1. 上學期期末有召開學務會議，評鑑時委員指導學務處的相關業務報告須以全校性的方式進行，這學年也會於期初召開並請各組進行詳盡的業務報告，故今日就不再重覆同樣的業務內容。今日將以框架、議題式的條列報告，請大家提供您的意見、想法，目的讓學校的校務發展變的更好。
2. 看似與人事有關的議題，若沒有做好的調配、選適合的人選，接下來就會影響學務處的運作。
3. 分享：我的偶像張忠謀先生，帶領台積電成為全世界的龍頭，非一朝一夕可成。所以最後的目標是取得共識，有共識才能凝聚團體的心。

主席補充：泰雄主任提到退場積分，其實只要經提案表決通過，都可以修正，另外提到的勤怠守紀、班經、整潔比賽等其實是呈現在考核，只要經提案表決通過，都可以修正。

輔導主任：(詳見期末校務會議資料p17~p19)(報告另附ppt附檔)

1. 109學年親職教育日將於109.9.19週六上午舉行(請導師協助提醒家長務必戴口罩才能入校參加會議)，升學輔導講座今年會結合就業輔導組做青年就業儲蓄的宣導，請鼓勵高三家長參加(不建議高二家長參加因課綱不同，升學進路已改變)。
2. 學習歷程股長請遴選對電腦有興趣、願意受訓並知悉相關規定，因為這對各班

來說是相當重要的。

3. 即將召開多一仁班的個案研討會，有任教多一仁班的教師請注意，該班除了導師入班家長也會入班，會於會議召開時說明。
4. 這幾年輔導室輔導的幾乎都是先天失調後天失常的特殊孩子，這幾年一直習慣在痛苦中尋找陽光，願意看到孩子的家庭有很棒的正向的支持力量，輔導工作雖然繁瑣，大家若互相鼓勵發揮蝴蝶效應，我們存在的價值對孩子是有意義的。

總務主任：(詳見期末校務會議資料 p20)

1. 新生服裝若有尺寸不合需更換者，廠商將於 9/2(三)到校，請導師提醒學生當日中午 13:00 前至總務處處理。
2. 高一導師如果有接到家長詢問加購服裝，預計下禮拜發放調查表讓同學勾選。

主席補充：免費接駁車除了中興客運負責的三重線正常行駛，餘三重客運的部分行駛，因勞基法導致缺工的問題，若有家長抱怨請幫忙回覆或將電話轉至總務處或給我來回覆。

實習主任：(詳見實習會議資料暨附件 pdf 檔)金山甘藷季活動，實習處全體動員，各科也幫忙動員學生及老師的支援，當日下大雨又熱可是學生的熱情不減，大家長、長官、蘆洲的主任等特地來捧場，真的非常感動，感謝大家有隊友的支持感覺真好，辦活動真的很辛苦，可是需要穀保家商的夥伴一起來支持活動，這才是團隊的感覺。

會計主任：(詳見期末校務會議資料 p21~p22)

1. 前 2 天已收到教育局的預算核備函並公告校網。

主席補充：109 的預算赤字將近 3900 萬，光人事的部分就赤 1 千多萬，接任的這幾

年來今年算是預算赤最多的，校務基金已破 4 億往下，如不是各單位積極申請經費，我相信數字會少得更快。前 2 週教育局委派會計師來查帳是 4 年一次，只有幾個小缺失，未來有需要行政單位改善的部分，會適時的加以說明。

人事主任：

1. 原定今日應頒發退休獎牌予阮如暖老師、鄭文章先生及黃桂蘭小姐等三人，因個人因素請假無法到場。
2. 介紹新進同仁：餐飲科代理教師邱崧榕；實習處約僱人員黃婉綾、劉芝妤及許庭禎等三位小姐。
3. 本學年人事差勤系統新增在職(服務年資)證明書及健保轉出入單等電子簽呈表單，即日起即可使用，其簽核流程都已設定完成。

生輔組長：提醒告知 109 年國家防災日，將於 9 月 21 日 9 點 21 分舉行，8 月 31 日相關資料擲交各班副班長公布於佈告欄，9 月 15、17 將舉行預演實施演練。

六、提案討論：

案由一：訂定「校外人士協助高級中等以下學校教學或活動注意事項」及相關表件範本。1. 依據教育部及學前教育署 109 年 7 月 9 日臺教國署學字第 1090078479 號函辦理。2. 依據 109 年 7 月 15 日新北市政府教育局新北教國字第 1091299462 號函辦理。請討論。

決議：94 人出席，同意 104 票(加總票數恐係口誤)，本案決議通過。

案由二：110 學年核班招生班級。1. 依據新北市政府 109 年 5 月 21 日來函-110 學年度高級中等學校申請核定招生科別及班級數審查作業實施計畫辦理。2. 學校需依據核定情形並視需求於 109 年 9 月 18 日(五)前併同招生申請書、分析報告等相關資料函報教

育局辦理「專案申請」調整招生科別及班級數。請討論。

決議：94 人出席，同意 57 票，本案決議通過。

七、臨時動議:無。

八、校長結論(詳見期末校務會議資料 p10)

1. 本學期將有陸生入學，請避免敏感、鄙視的字眼，請轉知任課教師及學生。
2. 每個月學校都有依規定提撥私校退撫儲金，並無義務還要額外提撥資遣費，教育部有來函鼓勵私立學校加發資遣費(一年 0.5 個基數最多 6 個基數，政府負擔 35% 學校負擔 65%)，所有訊息已傳遞給上面，此部分非我權責況且政府是鼓勵並沒有強制，有教評委員在會議上提出詢問，該反映已反映。
3. 有老師反映退場積分表繳交與否之差異，不同領域條件亦不同，退場積分表繳交也必須有截止日。
4. 有人總以為 108 學年是以群來排課，回覆教育局時說明 108 學年並未強制以群來排課，詢問教育局回應訊息是教育部並無強制，我們在今年之前是各科排定的，若有需求可在實習處會議或科提出或主任會議提出，不是不能調整。
5. 將老師投訴的部分，以及行政作為做說明：7/28 開教評會，7/30 餐飲科內部討論 7/31 餐、觀 2 科討論，2 科協調會達成下列共識，①同意降低門檻可以跨考②考過可以接秀珊師遺留導師缺。約定隔週五考試，老師也同意若檢驗(考試)沒過同意學校資遣。也邀請 3 位評審，其中包含校外 2 位具評審資格的教師擔任評審，考試當日當事人因身體不適不克應考，在此提出說明是不希望有誤會。
6. 人事室每年都會提醒：通訊地址有變動要主動至人事室變更，學校寄發重要通知是依老師所提供的地址為依據。

7. 穀保是經得起檢驗的，工會、教評會、考核會、教育局委託的會計事務所…多個單位在督促學校行政，有錯必改但道聽塗說則不能接受。

九、學生代表：

會長(藍佩茹)：下一年的期許，希望一次比一次更好，一次比一次更不害怕麥克風，把每一次活動的錯誤記取在下一次的活動，讓活動辦得更圓滿。

副會長(鄭宇岑)：聽完各處室的報告，讓我更加瞭解學校的運作模式，辛苦各位了謝謝大家！

十、家長會長(楊元甫)：轉換一個心情，預祝大家教師節快樂。家長要敬師，代表所有穀保家商的家長，謝謝老師的辛苦！剛聽到招生編組的問題，我即將卸下會長職擔任輔導會長，我會全力將穀保行銷出去，有編組到大新莊區(新莊、五股、泰山、林口、八里)、三蘆區(三重、蘆洲)，盡量告訴我，要有企圖把穀保行銷出去，現在是打群體戰的時代不需要強人，協調能力很重要，互相理解、配合，不要互相猜疑，把自己的能力、亮度提升，大家繼續努力！

十一、散會。