

## 穀保家商 107 學年度第一學期期始校務會議記錄

時間：107 年 8 月 29 日 13:10

地點：鼎新樓視聽中心

主席：嚴校長英哲

出席人員：如簽到表

記錄：李文鈴

一、 **主席報告**：107 年 8 月 29 日上午 1:10 宣佈 107 學年度第一學期期始校務會議會議開始。(由教務主任先行代理主持)。

二、 **宣讀 106 學年第二學期期末校務會議決議事項**(p3~p18 頁)。

三、 **校務會議**

各處室報告：(如會議資料)。

四、 **各處室補充報告**：

**教務主任**：

1. 今天有若干的班級到教務處要請教學組幫忙補印課表…，這一次的非常狀況，牽一髮動全局，早上的會議是最主要的原因，請在會議結束後向教學組領取課表。勞煩請導師領取班級課表，拍照後放班級群組，讓同學能瞭解。
2. 這 2、3 年在寫報告或是要讓學校的業務要往前走時，心裏滿是困頓、矛盾的感覺，這幾年學校的氛圍跟以前完全不大一樣，經常出去開會看到一些公立學校，甚至非常棒的標竿的私立學校，聽到的都是在提昇學生學習、老師教學品質的部份，很擔心當我們的用心推展同時並不是要給老師額外的業務，要如何引領老師知道這是我們必要要做的，即使是超額、減班的狀況，該不該向前心裏充滿矛盾，但經過評估、檢核，該推展的還是要推展。
3. 招生工作：昨天明志國中校長帶領 150 名教職同仁來訪，感謝所有支援的同仁。每一個時刻都是關鍵時刻，每一個細節如果都注意到，所提供的服務絕對是感

動的服務，是我們真誠的心意，是穀保的特質，最主要關鍵是重要的時刻大家團結一志，展現最好的一面。

**學務主任：**

1. 導師配當(四)補充：8/20 校長簽核完畢，8/30 開學，8/20 老師要有異動事實上是非常困難的，剛校長有提到，8/21 包含校長、我、人事主任、全中教工會秘書長黃文龍秘書、景仁、銘義、明修老師，有針對老師配當的合法性提出質疑？黃文龍秘書的質疑是：老師既然提出申請，是不是要有商品鑑賞期概念？其實我搜尋各校辦法是沒有此種概念，相關於這個部份另請教黃文龍秘書，請教他：老師那裏做不好，我們要盡到告知的責任，但我們碰到的狀況是，下了平時考核單請老師做說明但老師不回覆，請問相關權責單位應如何處理？他回答說：老師不回覆就等於默認！關於老師已申請通過事後又反悔，我們請教法律顧問，回覆是：於法無據，並且有違行政倫理！8/21 主要的訴求是：我們所安排的導師，於法不合，導師配當所安排的導師有 4 位是代理教師，根據中小學兼課代理辦法裏有明令：代理教師不可以兼導師及行政職務。學校雖然行之有年，但就法規是於法不合，請教律師 8/27 回覆是：確實違法。8/28 下午 4~6 點召開第 2 次導師遴聘會議，讓所有在場委員瞭解，以往學校行之有年導師安排，代理教師也安排導師的方式現在法令上我們是站不住腳的，專任教師有 13 位如何填補這 4 個班級的導師，為此足足開了 2 個小時的會。今早校務會報會後請 4 班的原任導師及新接任的導師留下，由權責單位直接說明原委。
2. 今早會後和校長、人事主任同赴新北市政府勞工局參與協商。因當初的協商是由潘勇太老師及邱景得老師所提出，可是當時所提出的是希望重新配置 107 學

年度的導師，但經今日協商會議後，所要求的並非重新配置，而是要求 2 位可以擔任導師，所以今日之協調是沒有共識，後續該如何就按照法律程序走。新接任的導師，請您站在為學生、學校的立場多幫忙，在此也對 4 位代理教師說抱歉，讓你們和孩子相處新生始業輔導 2 日後要莫名其妙的說道別，這不是我們樂見。今日在家長會的群組也在詢問多二智更換導師的原因？屆時在家長會員代表大會我們會說明。

3. 新接任導師及卸任教師請您幫忙、請您諒解，另外代理教師的部份，相信你們現在的心情是很不平的，希望你們藉此機會發奮圖強，明年能順利把合格教師證取得。與會場學生代表：此事件讓你們知道取得國家證照的重要性。2 位實習老師來此實習接下來亦要面對師資檢定，在此預祝順利考取通過。

4. 分享一件喜事，楊俊欣教官暑假參加研習順利取得校安人員資格，恭喜。

#### **主席補充：**

1. 如果你很在意或重視這份工作，分享幾個感動的例子：實習處洪主任、學務處陳主任、慈航老師…，曾提過鐵飯碗的定義：不是這個工作讓你做到退休，是你到那裏都有工作做，是指你本身的專業、技能。是整個大環境變得不友善，這個事件的過程當中，部份是得請教法律顧問，不管問題如何接踵而來，面對問題就是解決，有法令遵循法令、沒有法令尋找相關案例。

#### **輔導主任：**

1. 輔導紀錄之重要性在於：事情發生的當下如果没有介入、没有一些歷程的整理，等到學生離開學校，再要輔導紀錄要如何提供？紀錄的目的除了修正輔導策略，紀錄孩子的成長歷程之外，另外很重要的 2 點：①轉介時才有資訊可以提供

②老師的工作權責以及行政責任。如果當個案是嚴重的，而您沒有留下紀錄可能要究責。

**總務主任：**

1. 鋁門窗整建原訂 8/20 完工，在未影響工程品質前提下已提前在 8/15 完工。
2. 愛的迴廊、圖書室旁木棧道正在進行木頭類護木漆粉刷工程，開學在即會以行人常走動的區域範圍優先處理，之後耕愛園再接續處理。
3. 烘焙一教室預計最晚 9/20 前完工，在不影響工程品質前提下，會督促廠商盡速完工。
4. 8/28 原 A12 教室已建置好之隔間工程，較靠近團諮室的是個別諮商室，靠近 A11 的是團膳區。
5. 進德樓本身就有龜裂的狀態，因隔壁 A 廠房動工導致龜裂情況更惡劣，A 廠房有請人評估修繕費用，費用如何分擔、工期如何進行，以在不影響學生的前提下希望儘快有定論。
6. 進德樓後方 B 廠房，經鑑界後原行人徒步區約有 2/3 是屬於 B 廠房，進德樓後方一直延伸至鯨魚彩繪牆面，因有安全疑慮已被圍籬圍住(L 型牆面原就屬 B 廠房，屆時會拆除、整建)，導致學生、車輛得並行，依據校內門禁實施細則：車輛一旦進入校園請限速 15 公里，廠商車輛一律請保全攔下，除團膳載餐車外但亦會要求其減速慢行。
7. 班級教室設備清單一覽表，會利用幹部訓練時提供給各班公務股長。
8. 警衛室是來賓、訪客進門的第一個關卡，亦是門面，暫放之私人物品請儘速取回。

9. 整理 A12 教室，整理出一些小學生的國語辭典，有興趣的同仁會後請至總務處認領。

**教務處補充：**①107 年公開授課修定辦法，內容請參閱，參加成員為全校專任教師及代理教師，新北市教育局來文學校校網必須設置公開授課專屬網頁，一定要排公開授課的行事曆，試務組會發信 google 表單，當您拿到課表請您配合行事曆，具體填寫公開授課的日期、節數、班級、課程，1 年實施完畢。因需成效檢核需提早上學期 1/4，下學期 6/14 前一定要繳交檢核表，和教專一樣至少要有 1 名同仁入班觀課，獎勵標準依據新北市教育局來文：至少 1 位且需完備(1 節課)公開授課相關流程，嘉獎乙支，教務處會依行事曆隨機檢核入班觀課，區級(含以上)嘉獎 2 支。有變動的部份：教師教學活動設計表新增的部份有融入議題這個項目的研擬及教學，另新增以學生學習角度之觀課回饋單，最後省思札記及活動紀錄。②穀保家商教師組織教師專業學習社群實施計畫解說。

#### **人事主任：**

1. 介紹新進同仁：運動防護員方思睿先生、餐飲科實習老師張斯涵及劉佳雯等二位老師。
2. 再次宣達：教師學期中請假出國要在三不原則(不調課、不補課及不代課)下，並應事先經校長核可，才可依請假程序辦理請假。
3. 再次提醒同仁，本學期在校外兼課兼職者，應書寫簽呈提出申請，並於 8/31 完成簽核。

#### **會計主任：**

1. 說明預算的部份，依規定 31 日前要呈報新北教育局核備，核備後會公告校網。

2. 請款時間請同仁參閱。

3. 經費核銷易疏忽的部份亦請多留意，有助提昇行政效能。

**主任教官：**

1. 關於藥物濫用，每學期期初都會調查特定人員，台灣目前藥物濫用的最低年齡是 12 歲，這也是校安室相當重視的業務。

2. 教官室的工作旨在預防、防範，性平、藥物濫用、交通意外…等等，主要是在加強宣導，調查表請導師依班上現有狀況填寫。

3. 每學期初對新生來講，這是一個陌生的環境，我們會再花時間讓新生好好了解如何遵守校規。

4. 感謝校長在校安會議中有提到，考量軍訓人力逐漸減少，協請老師如您上、下課有空檔之餘，若發現廁所有學生抽煙請支援糾舉。

5. 修業樓鋁門窗已更新，班上從事課堂外的課程，離開教室請將門窗上鎖，避免遭竊，一旦財物遺失，教官室實無多餘人力協助找尋。

**實習組長：(職務代理實習主任)**

1. 實習組資料請參閱，以下僅重點提醒：大家同坐一條船，針對 10 月份的校務評鑑，責成各科主任要讓專業教師瞭解各科業務，亦要將訊息傳達讓同學明瞭。

2. 國中技藝教育的部份，今年其實有接收到淡水、蘆洲國中等想要再增加班級，原則上還是要考量我們高職端的師資及專業教室空間有限，目前仍維持原有班級數。面臨少子化我們仍需把握國中生來校的機會，請任課教師提昇教學品質引發學生的學習興趣。

3. 技藝競賽培訓選手村已搬遷至 B21 教室，請老師就近多給予選手加油打氣。感謝

107 學年全國技藝競賽各職種的指導老師暑假期間用心的培訓選手，這次競賽無抽選選手全部都是正選。第 18 屆全國技能競賽資處科網頁設計獲得全國第一、西點獲得全國第四，因經費拮据無法編列足額選手材料及指導老師獎勵，感謝科主任投入心力培訓選手，感謝同仁捧場西點產品或自掏腰包讓選手可以補償部份材料負擔。

4. 各科重點工作 p3~p21 頁請同仁參閱。

**高愛委員會：**主委王倩怡老師。委員郭素玉、陳淑玲、鄭季芳老師。

#### **五、 提案討論：**

**案由一：**修訂本校「教職員退場處理原則」第三條第一款及第四款等乙案，請討論。

**決 議：**118 人出席，同意 71 票，本案決議通過。

**案由二：**一、 依據 107 年 7 月 18 日教育部國民及學前教育署臺教國署高字第 1070083512A 號函示新北市政府教育局辦理。二、 依據 107 年 7 月 5 日新北市政府教育局新北教中字第 1071241742 號令辦理。

**決 議：**118 人出席，同意 84 票，本案決議通過。

**案由三：**修正「新北市穀保高級家事商業職業學校學生穩定就學及中途離校學生輔導機制實施計畫」，請討論。

**決 議：**118 人出席，同意 95 票，本案決議通過。

**案由四：**修訂本校「勤怠守紀比賽辦法」。

**決 議：**118 人出席，同意 81 票，本案決議通過。

**案由五：**修訂本校「學生獎懲實施辦法」。

**決 議：**118 人出席，同意 77 票，本案決議通過。

## 六、 臨時動議：

**景仁師：**提案修正「穀保高級家事商業職業學校教職員退場處理原則」，請討論。

**主席：**增加任何支出都需經過董事會同意，倘若其他學校有任何相關的法條或案例請提供，早在 105-2 第一次的教學研究會議就已對七大危險領域提出預警，預算需經過董事會通過，表決不具意義，收到的訊息會傳遞上去。

**振賢師：**擔任建教班導師在寒暑假請假不能代課、調課是否合理？是否就因此無法出國呢？

**人事主任：**相關規定是指學期中間，若值寒暑假期間請假出國一律以代課為原則。

**勇太師：**學務主任談到有關勞工局調解失敗要循法律程序解決，令小弟非常憂心，如果學校勝訴，一切按照行政主管規劃進行，那如果萬一學校敗訴呢？8/21 工會黃文龍秘書長到校，對於代理代課教師擔任導師是如何陳述？以陳慧萍教師是有合格教師證書和林鳳儀教師同時到任穀保，有一次的教評會決議鳳儀和慧萍在第 2 年是繼續擔任代理代課教師，在代理代課教師聘任辦法第十條兼任代理代課教師不得擔任中小學導師或各處室行政職務，所以鳳儀教師也不能擔任試務組長，但是情況特殊經各主管教育行政機構核准者代理教師得擔任職務。在此建議學校針對這個部份，研究一個解套的方式，校長就不用費心回覆家長多二智導師的問題。

**主席：**我們只針對代理教師兼導的部份亦即代班的部份，再者鳳儀，會告知局端今年校務評鑑如何再找人？

## 七、 校長結論(附 PPT 檔)

1. 穀保家商會有現在維持新北市新生招生數第 5 高，感謝所有同仁多年來的努力。
2. 問卷調查的說明及回應：感謝新北市政府這一輪的校務評鑑，有開放給同仁、

學生、家長的質性的描述，讓我有機會在此說明，我的想法只有讓穀保長治久安、永續經營為最基本的目標。

#### 八、家長會長(江宗進)：

校長認真解釋對學校的經營理念，用心良苦，大環境不佳，很多中小企業其實很早就面臨類似的狀況，被處理的一定不舒服，這是人之常情，穀保已經做了很多，退場機制裏還有提供老師學習多元技能的機會，一般中小企業根本沒有能力可以規劃，是勞工要自己規劃做職場的再訓練，學校經營不容易最好能永續經營，多慮是人的本性，碰到了就是面對，或許危機就是轉機，不要消極的毀謗、醜化當初栽培你、養育你的地方，穀保蘇老先生當初投資500多萬發心栽培年輕人，做對社會有意義的事，對教育要抱基本熱忱，中年失業是大家要面臨的課題，自己財務要規劃好。

#### 九、考核委員、教評委員選舉投票。

#### 十、散會。